MUHANDISLIK & IQTISODIYOT

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik, fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

2026-YIL
AVGUST 8-SON, III-QISM



Milliy nashrlar

OAK: https://oak.uz/pages/4802

05.00.00 - Texnika fanlari
08.00.00 - Iqtisodiyot fanlar

Google Scholar

ISSN INTERNATIONAL STANDARD SERIAL NUMBER INTERNATIONAL CENTRE

OpenAIRE



ISSN: 3060-463X

Elektron nashr, 2026-yil, avgust.

muhandislik & iqtisodiyot

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

Bosh muharrir:
Zokirova Nodira Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori, DSc, professor

Bosh muharrir o'rinbosari:
Shakarov Zafar G'afforovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori, PhD, dotsent

Tahrir hay'ati:
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'z FA akademigi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Sharipov Kongratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori, professor
Maxkamov Baxtiyor Shuxratovich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Shaumarov Said Sanatovich, texnika fanlari doktori, professor
Turayev Bahodir Xatamovich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Nasimov Dilmurod Abdulloyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Allayeva Gulchexra Jalgasovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Arabov Nurali Uralovich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Maxmudov Odiljon Xolmirzayevich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Xamrayeva Sayyora Nasimovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Bobonazarova Jamila Xolmurodovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Irmatova Aziza Baxromovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Bo'taboyev Mahammadjon To'ychiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor
Shamshiyeva Nargizaxon Nosirxuja kizi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor,
Xolmuxamedov Muhsinjon Murodullayevich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Xodjayeva Nodiraxon Abdurashidovna, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Amanov Otabek Amankulovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Qurbonov Samandar Pulatovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Zikriyoyev Aziz Sadulloyevich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Tabayev Azamat Zaripbayevich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Sxay Lana Aleksandrovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Ismoilova Gulnora Fayzullayevna, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Djumaniyazov Umrbek Ilxamovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Kasimova Nargiza Sabitdjanovna, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Kalanova Moxigul Baxritdinovna, dotsent
Ashurzoda Luiza Muxtarovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Sharipov Sardor Begmaxmat o'g'li, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Tursunov Ulug'bek Sativoldiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent
Bauyetdinov Majit Janizaqovich, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti dotsenti, PhD
Botirov Bozorbek Musurmon o'g'li, Texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Sultonov Shavkatjon Abdullayevich, Kimyo fanlari doktori, (DSc)
Jo'raeva Malohat Muhammadovna, filologiya fanlari doktori (DSc), professor.
Yusupov Maxamadamin Abduxamidovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi (DSc), professor
Kalonova Moxigul Baxritdinovna, iqtisodiyot fanlari nomzodi (PhD), dotsent
Mirzayev Kulmamat Djanzakovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi (DSc), professor.
Karimova Nilufar Sadirdin qizi, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Norboyev Odil Abrayevich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Karimova Nilufar Sadirdin qizi, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Pardaev Umidjon Uralovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xolmirzayev Ulug'bek Abdulazizovich, Iqtisodiyot fanlari doktori (DSc)

muhandislik & iqtisodiyot

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

05.01.00 – Axborot texnologiyalari, boshqaruv va kompyuter grafikasi
05.01.01 – Muhandislik geometriyasi va kompyuter grafikasi. Audio va video texnologiyalari
05.01.02 – Tizimli tahlil, boshqaruv va axborotni qayta ishlash
05.01.03 – Informatikaning nazariy asoslari
05.01.04 – Hisoblash mashinalari, majmualari va kompyuter tarmoqlarining matematik va dasturiy ta'minoti
05.01.05 – Axborotlarni himoyalash usullari va tizimlari. Axborot xavfsizligi
05.01.06 – Hisoblash texnikasi va boshqaruv tizimlarining elementlari va qurilmalari
05.01.07 – Matematik modellashtirish
05.01.11 – Raqamli texnologiyalar va sun'iy intellekt
05.02.00 – Mashinasozlik va mashinashunoslik
05.02.08 – Yer usti majmualari va uchish apparatlari
05.03.02 – Metrologiya va metrologiya ta'minoti
05.04.01 – Telekommunikasiya va kompyuter tizimlari, telekommunikasiya tarmoqlari va qurilmalari. Axborotlarni taqsimlash
05.05.03 – Yorug'lik texnikasi. Maxsus yoritish texnologiyasi
05.05.05 – Issiqlik texnikasining nazariy asoslari
05.05.06 – Qayta tiklanadigan energiya turlari asosidagi energiya qurilmalari
05.06.01 – To'qimachilik va yengil sanoat ishlab chiqarishlari materialshunosligi
05.08.03 – Temir yo'l transportini ishlatish
05.08.06 – "G'ildirakli va gusenisali mashinalar va ularni ishlatish" (texnika fanlari)
05.09.01 – Qurilish konstruksiyalari, bino va inshootlar
05.09.04 – Suv ta'minoti. Kanalizatsiya. Suv havzalarini muhofazalovchi qurilish tizimlari
10.00.06 – Qiyosiy adabiyotshunoslik, chog'ishtirma tilshunoslik va tarjimashunoslik
10.00.04 – Yevropa, Amerika va Avstraliya xalqlari tili va adabiyoti
08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 – Makroiqtisodiyot
08.00.03 – Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 – Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 – Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 – Ekonometrika va statistika
08.00.07 – Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 – Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 – Jahon iqtisodiyoti
08.00.10 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 – Marketing
08.00.12 – Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 – Menejment
08.00.14 – Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 – Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 – Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 – Turizm va mehmonxona faoliyati

Ma'lumot uchun, OAK Rayosatining 2024-yil 28-avgustdagi 360/5-son qarori bilan "Dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etishga tavsiya etilgan milliy ilmiy nashrlar ro'yxati"ga texnika va iqtisodiyot fanlari bo'yicha "Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali ro'yxatga kiritilgan.

Muassis: "Tadbirkor va ishbilarmon" MChJ

Hamkorlarimiz:

1. Toshkent shahridagi G.V.Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti
2. Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti
3. Toshkent irrigatsiya va qishloq xo'jaligini mexanizatsiyalash muhandislari instituti" milliy tadqiqot universiteti
4. Islom Karimov nomidagi Toshkent davlat texnika universiteti
5. Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
6. Toshkent davlat transport universiteti
7. Toshkent arxitektura-qurilish universiteti
8. Toshkent kimyo-texnologiya universiteti
9. Jizzax politexnika instituti

MUNDARIJA • СОДЕРЖАНИЕ • CONTENTS

MUNDARIJA

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ..... 9
Мусаев Озоджон Шавкат Огли

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Мусаев Озоджон Шавкат Огли
Ташкентский государственный экономический университет
И.о. доцента кафедры управления бизнесом, PhD
E-mail: Ozodjonmusayev@gmail.com

Аннотация. Исследование посвящено современным механизмам повышения производительности труда на предприятиях малого бизнеса и направлениям их практического внедрения. Цель исследования заключается в выявлении основных факторов, влияющих на производительность труда субъектов малого бизнеса, а также в совершенствовании механизмов повышения эффективности производственных и управленческих процессов. В исследовании использованы методы системного, сравнительного, статистического и экономического анализа. Проанализировано влияние цифровизации, квалификации работников, организации труда, мотивации, технологического обновления и эффективности управления на производительность труда. По результатам исследования предложена система механизмов, направленных на комплексную оценку и повышение производительности труда на предприятиях малого бизнеса. Предложенный подход способствует эффективному использованию ресурсов, увеличению объёма производства, оптимизации затрат и укреплению конкурентоспособности предприятий.

Ключевые слова: малый бизнес, производительность труда, эффективность труда, цифровизация, квалификация работников, мотивация, инновации, технологическая модернизация, организация труда, эффективность управления, конкурентоспособность.

Annotatsiya. Tadqiqot kichik biznes korxonalarida mehnat unumdorligini oshirishning zamonaviy mexanizmlari va ularni amaliyotga joriy etish yo‘nalishlariga bag‘ishlangan. Tadqiqotning maqsadi kichik biznes subyektlarida mehnat unumdorligiga ta’sir etuvchi asosiy omillarni aniqlash, shuningdek, ishlab chiqarish va boshqaruv jarayonlari samaradorligini oshirishga qaratilgan mexanizmlarni takomillashtirishdan iborat. Tadqiqotda tizimli, qiyosiy, statistik va iqtisodiy tahlil usullaridan foydalanilgan. Raqamlashtirish, xodimlar malakasi, mehnatni tashkil etish, motivatsiya, texnologik yangilanish va boshqaruv samaradorligining mehnat unumdorligiga ta’siri tahlil qilingan. Tadqiqot natijalari asosida kichik biznes korxonalarida mehnat unumdorligini kompleks baholash va oshirishga qaratilgan mexanizmlar tizimi taklif etilgan. Taklif etilgan yondashuv resurslardan samarali foydalanish, ishlab chiqarish hajmini oshirish, xarajatlarni optimallashtirish va korxonalarning raqobatbardoshligini mustahkamlashga xizmat qiladi.

Kalit so‘zlar: kichik biznes, mehnat unumdorligi, mehnat samaradorligi, raqamlashtirish, xodimlar malakasi, motivatsiya, innovatsiyalar, texnologik modernizatsiya, mehnatni tashkil etish, boshqaruv samaradorligi, raqobatbardoshlik.

Abstract. The study focuses on modern mechanisms for increasing labour productivity in small businesses and the directions for their practical implementation. The purpose of the study is to identify the key factors affecting labour productivity in small businesses and to improve mechanisms aimed at enhancing the efficiency of production and management processes. The study employs systemic, comparative, statistical, and economic analysis methods. The effects of digitalization, employee qualifications, work organization, motivation, technological modernization, and management efficiency on labour productivity are analysed. Based on the research findings, a system of mechanisms for the comprehensive assessment and improvement of labour productivity in small businesses is proposed. The proposed approach contributes to the efficient use of resources, increased production volumes, cost optimization, and strengthened enterprise competitiveness.

Keywords: small business, labour productivity, labour efficiency, digitalization, employee qualifications, motivation, innovation, technological modernization, work organization, management efficiency, competitiveness.

ВВЕДЕНИЕ

Малый бизнес является важной составляющей современной экономики и занимает значительное место в создании новых рабочих мест, повышении доходов населения, расширении производства и обеспечении региональной экономической активности. Вместе с тем устойчивое развитие субъектов малого бизнеса зависит от того, насколько эффективно используются имеющиеся ресурсы, в частности трудовые ресурсы. В условиях усиления конкуренции наряду с увеличением объёма производства предприятия важное значение приобретают повышение результативности труда каждого работника и оптимизация затрат, приходящихся на единицу продукции.

Производительность труда является одним из основных показателей, характеризующих экономическую эффективность деятельности предприятия. Она отражает объём произведённой продукции, выполненных работ или оказанных услуг, созданных за определённый период времени одним работником либо на единицу затрат труда. Рост производительности труда наряду с увеличением объёма производства способствует оптимизации трудовых затрат, повышению прибыльности и укреплению рыночных позиций предприятия.

В Узбекистане доля малого бизнеса в экономике сохраняется на высоком уровне. Согласно данным Национального комитета по статистике, в 2025 году доля малого бизнеса и частного предпринимательства в ВВП составила 52,2 %. За этот период субъектами малого бизнеса был создан ВВП на сумму 923,5 трлн сумов.

Кроме того, в 2025 году численность занятых в малом бизнесе достигла 11,18 млн человек. Этот показатель превышает аналогичный показатель 2024 года, составлявший 10,54 млн человек, что свидетельствует о возрастающем значении малого бизнеса на рынке труда.

В таких условиях вопрос повышения производительности труда на предприятиях малого бизнеса следует рассматривать не только как задачу отдельного предприятия, но и как один из важных факторов экономического роста страны. В особенности использование цифровых технологий, автоматизация производственных процессов, повышение квалификации работников и внедрение систем мотивации, основанных на результатах, выступают современными механизмами повышения эффективности труда.

Цель настоящего исследования заключается в выявлении факторов, влияющих на формирование производительности труда на предприятиях малого бизнеса, а также в разработке научно-практических предложений по её повышению на основе современных управленческих, технологических и организационных механизмов.

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ ПО ТЕМЕ

Производительность труда на протяжении многих лет изучается в экономической теории как один из основных факторов, определяющих эффективность производства. Представители классической экономической школы уделяли значительное внимание возможностям повышения производительности труда посредством разделения труда, специализации и организации производства.

А. Смит рассматривал разделение труда и специализацию как одни из важнейших источников повышения производительности. Согласно его подходу, разделение трудовых процессов на отдельные операции и специализация работников на определённых задачах позволяют повысить эффективность производства.

Д. Рикардо исследовал взаимосвязь труда и капитала в производственном процессе и обосновал влияние технологического прогресса на эффективность производства. Эти положения и сегодня служат важной теоретической основой для объяснения взаимосвязи между технологическим обновлением и производительностью труда на предприятиях малого бизнеса.

Ф. Тейлор в концепции научного управления уделял особое внимание стандартизации трудовых процессов, рациональному распределению рабочего времени и измерению индивидуальных результатов труда работников. Его подход стал важным этапом формирования организационных механизмов управления производительностью труда.

В современных исследованиях производительность труда изучается не только с позиции интенсивности труда работников, но и во взаимосвязи с технологиями, обеспеченностью капиталом, знаниями и навыками работников, качеством управления и организационной структурой предприятия.

Цифровая трансформация создаёт новые возможности для повышения производительности труда. Использование предприятиями электронных систем управления, цифровых расчётов, автоматизированного производства, инструментов управления взаимоотношениями с клиентами и анализа данных позволяет оптимизировать повторяющиеся операции и ускорять принятие управленческих решений.

Значение цифровизации особенно высоко на предприятиях малого бизнеса. Поскольку такие предприятия располагают финансовыми и трудовыми ресурсами, эффективное использование имеющихся ресурсов, экономия рабочего времени и оптимизация управленческих расходов оказывают существенное влияние на эффективность предприятия.

Квалификация работников также является важным фактором повышения производительности труда. Эффективность внедрения современных технологий во многом определяется наличием квалифицированных работников, способных результативно использовать данные технологии. Повышение уровня профессиональных компетенций работников способствует увеличению экономической отдачи от технологических инвестиций. Поэтому переподготовка работников и непрерывное профессиональное развитие являются неотъемлемой частью механизмов повышения производительности труда.

Мотивация также является важным фактором, влияющим на производительность труда. Система вознаграждения, основанная на результатах, постановка индивидуальных и коллективных целей, поддержка инициатив работников, а также создание возможностей для профессионального развития способствуют повышению трудовой активности работников.

Обобщение научной литературы показывает, что при повышении производительности труда необходимо комплексно учитывать технологические, организационные и человеческие факторы. Комплексное сочетание технологического обновления и повышения квалификации работников способствует достижению более устойчивых результатов. Наибольшая эффективность достигается за счёт взаимного сочетания технологической модернизации, квалификации, мотивации и эффективного управления.

С этой точки зрения научное направление настоящего исследования ориентировано на повышение производительности труда на предприятиях малого бизнеса посредством интеграции механизмов цифровизации, технологического обновления, развития квалификации работников, организации труда и мотивации.

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

В исследовании для определения механизмов повышения производительности труда на предприятиях малого бизнеса использованы методы системного, сравнительного, статистического и экономического анализа. Теоретическую основу исследования составили научные подходы к производительности труда, эффективности производства, управлению человеческими ресурсами и цифровой трансформации.

При оценке производительности труда в качестве основных показателей использовались объём производства или услуг на одного работника, доход на одного работника, затраты труда, уровень эффективного использования рабочего времени и темпы роста объёма производства.

Производительность труда выражается на основе следующей общей формулы:

$ПТ = Q / L,$

где:

ПТ – производительность труда;

Q – объём произведённой продукции, выполненных работ или оказанных услуг;

L – затраты труда или численность работников.

Кроме того, в исследовании факторы, влияющие на производительность труда, были разделены на пять основных групп: технологические факторы, квалификация работников, организация труда, мотивация и цифровизация.

Данный методологический подход позволяет определить существующий уровень производительности труда на предприятиях малого бизнеса, оценить факторы, влияющие на её изменение, и разработать практические механизмы повышения эффективности.

АНАЛИЗ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Для определения возможностей повышения производительности труда на предприятиях малого бизнеса в исследовании во взаимосвязи были проанализированы результативные показатели использования трудовых ресурсов, организационное состояние производственных процессов и уровень применения современных технологий. Результаты анализа показали, что высокий уровень производительности труда определяется не только численностью работников, но и ростом добавленной стоимости, создаваемой на единицу затрат труда.

В связи с этим при оценке производительности труда на предприятиях малого бизнеса наряду с

объёмом производства предлагается комплексно использовать такие показатели, как распределение рабочего времени работников, непрерывность технологических процессов, коэффициент использования оборудования и выручка на одного работника (Таблица 1).

Таблица 1. Влияние современных механизмов на производительность труда на предприятиях малого бизнеса[1]

Механизм	Основной инструмент	Ожидаемый эффект	Уровень влияния, %
Цифровизация	Электронный учёт и управление	Сокращение времени на операции	22
Повышение квалификации	Обучение и переподготовка	Рост качества и скорости работы	20
Автоматизация	Автоматизированное оборудование	Оптимизация ручного труда	19
Организация труда	Оптимизация рабочих процессов	Повышение эффективности использования рабочего времени	16
Мотивация	KPI и премирование	Повышение трудовой активности	13
Управление	Планирование и контроль	Более эффективное распределение ресурсов	10
Итого	—	—	**100**

В таблице представлены результаты авторской аналитической оценки влияния современных механизмов на производительность труда в малом бизнесе. Наибольшее значение имеет цифровизация — 22 %, поскольку внедрение электронного учёта, цифрового управления и информационных систем позволяет оптимизировать затраты времени на выполнение операций. Повышение квалификации работников занимает второе место — 20 %, что отражает значимость профессиональных знаний и навыков персонала. Автоматизация производственных процессов составляет 19 % и способствует оптимизации ручного труда и повышению скорости выполнения операций. Организация труда, мотивация работников и совершенствование управления также оказывают положительное влияние, составляя соответственно 16 %, 13 % и 10 %. Представленные показатели являются расчётными данными авторской аналитической модели и не относятся к официальной статистике.

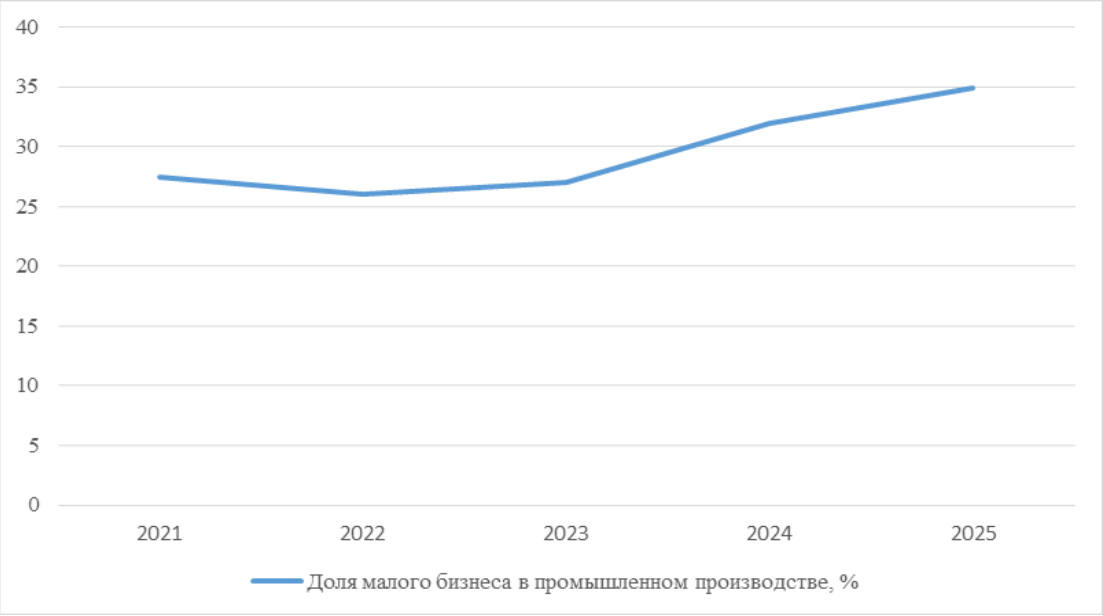


Рисунок 1. Динамика доли малого бизнеса в промышленном производстве в 2021–2025 гг.[2]

1 Источник: авторская разработка
2 Источник: авторская разработка

Представленные данные показывают, что доля малого бизнеса в промышленном производстве в целом имела тенденцию к росту. После изменения с 27,4 % в 2021 году до 26,0 % в 2022 году показатель начал увеличиваться и достиг 27,0 % в 2023 году. В 2024 году доля малого бизнеса выросла до 31,9 %, а в 2025 году — до 34,9 %. Таким образом, за рассматриваемый период показатель увеличился на 7,5 процентного пункта, что свидетельствует об усилении роли малого бизнеса в промышленном секторе экономики.



Рисунок 2. Механизмы повышения производительности труда[3]

Рисунок показывает структуру основных механизмов повышения производительности труда на предприятиях малого бизнеса. Согласно авторской аналитической оценке, наиболее существенную роль играют цифровизация (22 %), повышение квалификации работников (20 %) и автоматизация (19 %). В совокупности их доля составляет 61 %, что свидетельствует о ключевом значении технологического обновления и развития человеческого капитала. Организация труда, мотивация и совершенствование управления также формируют значительную часть общего воздействия. Следовательно, повышение производительности труда требует комплексного сочетания цифровых, технологических и организационно-кадровых инструментов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Результаты исследования показали, что повышение производительности труда на предприятиях малого бизнеса является важным условием обеспечения эффективности предприятия, оптимизации затрат и укрепления конкурентоспособности. Высокая доля малого бизнеса в ВВП, занятости, промышленном производстве и экспорте Узбекистана ещё больше усиливает экономическое значение повышения эффективности труда в данной сфере.

В 2025 году доля малого бизнеса в ВВП составила 52,2 %, численность занятых — 11,18 млн человек, доля в экспорте — 36,6 %, а доля в промышленном производстве — 34,9 %.

На основе проведённого исследования разработаны следующие предложения:

1. Ускорение цифровизации. Поэтапный перевод бухгалтерского учёта, торговли, складского учёта, работы с клиентами и контроля производства на цифровые системы.

2. Регулярная оценка производительности труда. Регулярный анализ объёма производства, доходов, затрат времени и трудовых расходов по каждому работнику и подразделению.

3. Развитие квалификации работников. Внедрение на предприятиях краткосрочных образовательных программ по новым технологиям, цифровым программам и современным методам управления.

3 Источник: авторская разработка

4. Усиление мотивации, основанной на результатах. Связывание системы премирования и стимулирования с индивидуальными и коллективными результатами труда работников.

5. Стандартизация трудовых процессов. Выявление повторяющихся операций, повышение их эффективности, оптимизация использования рабочего времени и распределения задач.

6. Стимулирование технологического обновления. Увеличение инвестиций в оборудование, программное обеспечение и автоматизированные системы, способствующие повышению производительности труда.

7. Связь производительности труда с финансовыми результатами. Руководству предприятия следует оценивать изменение производительности труда одновременно с показателями выручки, прибыли, себестоимости и рентабельности.

В целом наиболее эффективная модель повышения производительности труда на предприятиях малого бизнеса должна основываться на взаимном сочетании принципов **«цифровизация + квалификация + мотивация + технологическая модернизация + эффективная организация труда»**. Такой подход позволяет более эффективно использовать трудовой потенциал работников, увеличивать объём производства, оптимизировать затраты и укреплять конкурентоспособность малого бизнеса.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Smith, A. *An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations*. – London, 1776.
2. Ricardo, D. *On the Principles of Political Economy and Taxation*. – London : John Murray, 1817.
3. Taylor, F. W. *The Principles of Scientific Management*. – New York : Harper & Brothers, 1911.
4. Solow, R. M. Technical Change and the Aggregate Production Function // *Review of Economics and Statistics*. – 1957. – Vol. 39, No. 3. – P. 312–320.
5. Romer, P. M. Endogenous Technological Change // *Journal of Political Economy*. – 1990. – Vol. 98, No. 5. – P. 71–102.
6. OECD. *The Productivity-Inclusiveness Nexus*. – Paris : OECD Publishing.
7. OECD. *Productivity Growth in SMEs and the Role of Digitalisation*. – Paris : OECD Publishing.
8. International Labour Organization. *World Employment and Social Outlook: Trends 2024*. – Geneva : ILO, 2024.
9. World Bank. *World Development Report 2019: The Changing Nature of Work*. – Washington, DC : World Bank, 2019.
10. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. *Основные показатели субъектов малого бизнеса*. – Ташкент, 2026.
11. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. *Численность занятых в малом бизнесе*. – Ташкент, 2026.
12. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. *Доля малого бизнеса в ВВП*. – Ташкент, 2026.
13. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. *Доля малого бизнеса в экспорте*. – Ташкент, 2026.
14. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. *Доля малого бизнеса в промышленном производстве*. – Ташкент, 2026.

muhandislik & iqtisodiyot

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Zokir Alibekov

Sahifalovchi va dizayner: Abdurahmon Qurbonov

2026. № 8

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

"Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali 26.06.2023-yildan
O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi
Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan
№S–5669245 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.
Litsenziya raqami: №095310.

**Manzilimiz: Toshkent shahri Yunusobod
tumani 15-mavze 19-uy**



+998 93 718 40 07 https://muhandislik-iqtisodiyot.uz/index.php/journal t.me/yait_2100