

MUHANDISLIK

& IQTISODIYOT

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

2026
mart



**TOSHKENT SHAHRIDAGI TURIN
POLITEXNIKA UNIVERSITETI**

*Xalqaro ilmiy-amaliy onlayn konferensiya
materiallari to'plami*

**“GLOBAL RAQAMLI INTEGRATSIYALASHUV:
2030-YILGACHA YASHIL IQTISODIYOTGA O'TISHDA
TEXNOLOGIK VA INDUSTRIAL SANOATNI RIVOJLANTIRISH
ORQALI MIKRO VA MAKROIQTISODIY BARQAROR
O'SISHNI TA'MINLASH DOLZARBLIGI”**

**“GLOBAL DIGITAL INTEGRATION: THE RELEVANCE OF
ENSURING MICRO AND MACROECONOMIC SUSTAINABLE
GROWTH THROUGH TECHNOLOGICAL AND INDUSTRIAL
DEVELOPMENT IN THE TRANSITION TO A GREEN
ECONOMY BY 2030”**

**«ГЛОБАЛЬНАЯ ЦИФРОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ:
АКТУАЛЬНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО
МИКРО- И МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ЧЕРЕЗ
РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ИНДУСТРИАЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ В ПЕРЕХОДЕ К ЗЕЛЁНОЙ
ЭКОНОМИКЕ К 2030 ГОДУ»**

3-MAXSUS SON



74-91 xalqaro daraja
ISSN: 2992-8982



muhandislik & iqtisodiyot

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

Elektron nashr.
2026-yil, mart.

Bosh muharrir:

Zokirova Nodira Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori, DSc, professor

Bosh muharrir o'rinbosari:

Shakarov Zafar G'afarovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori, PhD, dotsent

Tahrir hay'ati:

Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'z FA akademigi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Sharipov Kongratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori, professor

Maxkamov Baxtiyor Shuxratovich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Shaumarov Said Sanatovich, texnika fanlari doktori, professor

Turayev Bahodir Xatamovich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Nasimov Dilmurod Abdulloyevich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Allayeva Gulchexra Jalgasovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Arabov Nurali Uralovich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Maxmudov Odiljon Xolmirzayevich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Xamrayeva Sayyora Nasimovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Bobonazarova Jamila Xolmurodovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Irmatova Aziza Baxromovna, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Bo'taboyev Mahammadjon To'ychiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

Shamshiyeva Nargizaxon Nosirxuja kizi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor,

Xolmuxamedov Muhsinjon Murodullayevich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

Xodjayeva Nodiraxon Abdurashidovna, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

Amanov Otabek Amankulovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent

Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Qurbonov Samandar Pulatovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Zikriyoyev Aziz Sadulloyevich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Tabayev Azamat Zaripbayevich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Sxay Lana Aleksandrovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent

Ismoilova Gulnora Fayzullayevna, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

Djumaniyazov Umrbek Ixamovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

Kasimova Nargiza Sabitdjanovna, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

Kalanova Moxigul Baxritdinovna, dotsent

Ashurzoda Luiza Muxtarovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Sharipov Sardor Begmaxmat o'g'li, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Tursunov Ulug'bek Sativoldiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Bauyetdinov Majit Janizaqovich, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti dotsenti, PhD

Botirov Bozorbek Musurmon o'g'li, Texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

Sultonov Shavkatjon Abdullayevich, Kimyo fanlari doktori, (DSc)

Jo'raeva Malohat Muhammadovna, filologiya fanlari doktori (DSc), professor.

muhandislik & iqtisodiyot

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

- 05.01.00 – Axborot texnologiyalari, boshqaruv va kompyuter grafikasi
- 05.01.01 – Muhandislik geometriyasi va kompyuter grafikasi. Audio va video texnologiyalari
- 05.01.02 – Tizimli tahlil, boshqaruv va axborotni qayta ishlash
- 05.01.03 – Informatikaning nazariy asoslari
- 05.01.04 – Hisoblash mashinalari, majmualari va kompyuter tarmoqlarining matematik va dasturiy ta'minoti
- 05.01.05 – Axborotlarni himoyalash usullari va tizimlari. Axborot xavfsizligi
- 05.01.06 – Hisoblash texnikasi va boshqaruv tizimlarining elementlari va qurilmalari
- 05.01.07 – Matematik modellash
- 05.01.11 – Raqamli texnologiyalar va sun'iy intellekt
- 05.02.00 – Mashinasozlik va mashinashunoslik
- 05.02.08 – Yer usti majmualari va uchish apparatlari
- 05.03.02 – Metrologiya va metrologiya ta'minoti
- 05.04.01 – Telekommunikatsiya va kompyuter tizimlari, telekommunikatsiya tarmoqlari va qurilmalari. Axborotlarni taqsimlash
- 05.05.03 – Yorug'lik texnikasi. Maxsus yoritish texnologiyasi
- 05.05.05 – Issiqlik texnikasining nazariy asoslari
- 05.05.06 – Qayta tiklanadigan energiya turlari asosidagi energiya qurilmalari
- 05.06.01 – To'qimachilik va yengil sanoat ishlab chiqarishlari materialshunosligi
- 05.08.03 – Temir yo'l transportini ishlatish
- 05.09.01 – Qurilish konstruksiyalari, bino va inshootlar
- 05.09.04 – Suv ta'minoti. Kanalizatsiya. Suv havzalarini muhofazalovchi qurilish tizimlari
- 10.00.06 – Qiyosiy adabiyotshunoslik, chog'ishtirma tilshunoslik va tarjimashunoslik
- 10.00.04 – Yevropa, Amerika va Avstraliya xalqlari tili va adabiyoti
- 08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi
- 08.00.02 – Makroiqtisodiyot
- 08.00.03 – Sanoat iqtisodiyoti
- 08.00.04 – Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
- 08.00.05 – Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
- 08.00.06 – Ekonometrika va statistika
- 08.00.07 – Moliya, pul muomalasi va kredit
- 08.00.08 – Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
- 08.00.09 – Jahon iqtisodiyoti
- 08.00.10 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
- 08.00.11 – Marketing
- 08.00.12 – Mintaqaviy iqtisodiyot
- 08.00.13 – Menejment
- 08.00.14 – Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
- 08.00.15 – Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
- 08.00.16 – Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
- 08.00.17 – Turizm va mehmonxona faoliyati

Ma'lumot uchun, OAK

Rayosatining 2024-yil 28-avgustdagi 360/5-son qarori bilan "Dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etishga tavsiya etilgan milliy ilmiy nashrlar ro'yxati"ga texnika va iqtisodiyot fanlari bo'yicha "Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali ro'yxatga kiritilgan.

Muassis: "Tadbirkor va ishbilarmon" MChJ

Hamkorlarimiz:

1. Toshkent shahridagi G.V.Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti
2. Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti
3. Toshkent irrigatsiya va qishloq xo'jaligini mexanizatsiyalash muhandislari instituti" milliy tadqiqot universiteti
4. Islom Karimov nomidagi Toshkent davlat texnika universiteti
5. Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
6. Toshkent davlat transport universiteti
7. Toshkent arxitektura-qurilish universiteti
8. Toshkent kimyo-texnologiya universiteti
9. Jizzax politexnika instituti



MUNDARIJA

ICT week Uzbekistan 2025: Milliy texnologiyalar haftaligining yakunlari va ularning O'zbekiston IT-ekotizimiga ta'siri.....	16
Jumaboyev Akmaljon Sheraliyevich	
THE ROLE OF STATE FINANCIAL CONTROL IN THE EFFICIENT USE OF BUDGET FUNDS	20
Gulyor Akhmatovna Kasimova, Biybinaz Makhmut qizi Esenbaeva	
РОЛЬ ЦИФРОВЫХ ПЛАТЁЖНЫХ СИСТЕМ В ФОРМИРОВАНИИ ФИНТЕХ-ЭКОСИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН	22
Шамахмудова Шоира Олег кизи	
UZBEKISTAN'S STRATEGY FOR TRANSITION TO A GREEN ECONOMY: LABOR MARKET TRANSFORMATION, CHALLENGES AND PROSPECTIVE OPPORTUNITIES.....	27
Akbarova Barno Shukhratovna, Chintemirova Diyora Shukhratovna	
MODELS FOR MANAGING EDUCATIONAL REFORMS IN THE CONTEXT OF CULTURAL DIFFERENCES.....	32
Abdulmajeed Nabeel Azouz	
4-SANOAT INQILOBINING RAQAMLI TURIZMGA TA'SIRINI BAHOLASH	38
Sevinchova Nilufar Ne'mat qizi	
КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ДРАЙВЕР ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ.....	41
Ташпулатов Дильмурад Рустамович	
RAQAMLI IQTISODIYOTDA FOIZSIZ MOLIYA MEKANIZMLARINING RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI.....	44
Adilov Zuxriddin Marip o'g'li	
XIZMAT KO'RSATISH TARMOG'INI RIVOJLANTIRISH VA BOSHQARISHNI TAKOMILLASHTIRISH	47
Tadjimirzayev Anvar Abduvaxidovich	
RAQAMLI IQTISODIY DINAMIKANI KOMPLEKS FUNKSIYALAR YORDAMIDA MODELLASHTIRISH.....	52
Ibrohimova Nilufar Qahramon qizi	
SANOAT SEKTORIDA BARQAROR RIVOJLANISHNI TA'MINLASHDA "YASHIL" INVESTITSİYALARINING IQTISODIY AHAMIYATI.....	55
Ibragimov Zaxid Taxirovich	
LOGISTIKA PROVAYDERLARI XIZMATLARIDAN FOYDALANISH ASOSIDA TEMIR YO'L TRANSPORTI RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH.....	59
Raximov Xasan Shukurjonovich	
СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ	64
Сидиков Зиёдулло Равшанович, Холиярова Шохиста Кахрамоновна	
SUG'URTA TASHKILOTLARINING BOZOR IQTISODIYOTIDAGI AHAMIYATI	68
Azamatova G.I.	
DON MAHSULOTLARINI YETISHTIRISH VA QAYTA ISHLASHDA INVESTITSİYALAR SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI.....	71
Po'latova Sug'diyona, S.Y.Xamidova	
MAHALLIY BUDJETLARNING DAROMAD BAZASINI KENGAYTIRISH ASOSIDA XARAJATLAR BARQARORLIGINI TA'MINLASH (SURXONDARYO VILOYATI MISOLIDA).....	74
Safarmurodova Marjona To'raqulovna	
O'ZBEKISTONDA INVESTITSIYA FAOLIYATINI RIVOJLANTIRISHDA SOLIQ IMTIYOZLARI VA PREFERENSIYALARINING IQTISODIY AHAMIYATI.....	77
Allaberganova Kumush Javlonbek qizi, Beknazarova N.T.	



РАЗВИТИЕ OPEN BANKING КАК ДРАЙВЕР ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРЕНТНОЙ ФИНТЕХ-ЭКОСИСТЕМЫ В УЗБЕКИСТАНЕ	80
Эшмуротов Дониёр Ихтиёр ўғли	
NAVIGATING TAX RISKS ARISING IN THE MANAGEMENT OF ENTERPRISES.....	83
Maxmudov Rahimjon Hamid o'g'li	
DVIGATELNING TASHQI TEZLIK TAVSIFNOMASIGA DVIGATEL QUVVATI, TIRSAKLI VALINING MAKSIMAL AYLANISHLAR SONI, SOATLI YONILG'I SARFI VA SOLISHTIRMA YONILG'I SARFLARIGA TA'SIRI.....	86
Abdug'aniyev Shohruh Oxunjon o'g'li, Abdusattorov Nodirjon Abduljalil o'g'li	
FROM TRADITIONAL BANKING TO FINTECH ECOSYSTEMS: PERFORMANCE IMPLICATIONS	90
Rano Parpieva	
ZAMONAVIY SHAROITDA MEHNAT MOTIVATSIYASI NAZARIYASINI RIVOJLANTIRISHDA INSONIY MUNOSABATLAR MAKTABINING AHAMIYATI	92
Aslanov Aziz Mexmonovich	
ВОДНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОМПРОМИСС В СИСТЕМЕ ЦУР УЗБЕКИСТАНА: ЭМПИРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ МЕЖЦЕЛЕВЫХ КОНФЛИКТОВ	96
Салахутдинова Юлдуз Голибовна	
THE ECONOMIC IMPORTANCE OF INTERNATIONAL TRADE AND ITS ROLE IN GLOBAL GROWTH	99
Nurova Farog'at Salohiddin qizi	
AHOLINING MOLIYAVIY FIRIBGARLIKKA ALDANISH EHTIMOLINI KAMAYTIRISHDA MOLIYAVIY TA'LIMNING O'RNI.....	102
Irgashev Anvar Farxodovich	
SUN'IY INTELLEKT ASOSIDA TASHQI SAVDONI OPTIMALLASHTIRISH VA ENERGETIKA XAVFSIZLIGINI BOSHQARISH MEKANIZMLARI.....	105
Nosirbekov Sanjarbek Toxirbekovich	
SANOATDA IQTISODIY MOLIYAVIY HISSOBOTLAR XALQARO STANDARTLARINI RAQOBATBARDOSH KORPORATIV STRATEGIYALARNI SHAKLLANTIRISHDA QO'LLASH	107
Turaboyev Ibroxim Ismoil o'g'li	
KICHIK BIZNESDA INVESTITSIYA SAMARADORLIGINI BAHOLASH MEKANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH YO'LLARI.....	111
Xakimov Akbar Anvarovich	
AXBOROT-KOMMUNIKATSIYA TEXNOLOGIYALARI SOHASIDA NOMODDIY AKTIVLARNING IQTISODIY MAZMUN-MOHİYATI	114
Ishanqulov Izzatilla Nurillayevich	
MEHNAT HAQIDAN OLINADIGAN SOLIQLAR VA MAJBURIY TO'LOVLAR HISOBINI O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI SOLIQ KODEKSI ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH	117
Nomozov Ilhomjon Ziyodullo o'g'li	
FINTECH TEXNOLOGIYALARI ASOSIDA TIJORAT BANKLARI RAQAMLI INFRATUZILMASINI MODERNIZATSIYA QILISH	119
Hazratkulov Faxriyor Abdumuxammad o'g'li	
ОЦЕНКА ЛИДЕРСКОЙ ЗРЕЛОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ КРЕАТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ УЗБЕКИСТАНА	122
Абдусаламова Фароғат Сунатиллаевна	
STATE OF DEVELOPMENT AND DYNAMICS OF THE FRUIT PROCESSING INDUSTRY.....	125
Yusufova Laylo Gayrat kizi	
STARTAP LOYIHALARINING MILLIY IQTISODIYOTNING INNOVATSION RIVOJLANISHIDAGI ROLI.....	132
Ko'chimova Madinabonu Qaxramon qizi, Sheraliyev Nurbek Jumanazar o'g'li	
AKSIYADORLIK JAMIYATLARI SAMARADORLIGI VA BOZOR QIYMATINI SHAKLLANTIRISHNING KO'P FAKTORLI MODELLARI	135
Jumatova Gulzar Maxmud qizi	



INNOVATSION RIVOJLANISHDA MEHNAT RESURSLARINING SAMARADORLIGINI HISOBLASH USULLARI.....	139
Artiqova O'g'iljon Zafar qizi	
INSTITUTIONAL FEATURES OF STATE REGULATION OF PRODUCT QUALITY MANAGEMENT	143
Atakulov Askad Raimkulovich	
TA'LIM MARKAZINING OBRO'SI VA RAQOBATBARDOSHLIGIGA MALAKALI XODIMLARNING TA'SIRINI BAHOLASH.....	146
Razzoqova Zebo Xusniddinova	
THE IMPACT OF RAPID TAX DISPUTE RESOLUTION SYSTEMS ON THE BUSINESS ENVIRONMENT AND PROSPECTS FOR THEIR DEVELOPMENT.....	149
Solihova Xumora Xasan kizi	
МОДЕЛИРОВАНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ ОБЩЕСТВА 5.0 НА УСТОЙЧИВОЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАН БРИКС-Т.....	153
Калдибаев Нурлан Алимжанович	
AKSIYADORLIK JAMIYATLARIDA MOLIVAVIY SHAFFOFLIKNING INVESTITSION JOZIBADORLIKKA TA'SIRI.....	156
Kurashev Sobir Saidmurod o'g'li	
O'ZBEKISTONDA REKREATSION TURIZMNI RIVOJLANTIRISHNING ILMIY-AMALIY O'ZIGA XOS JIHATLARI	159
Po'latova Mavluda Sanjar qizi	
ПРИЗНАКИ ПРОБЛЕМНЫХ КРЕДИТОВ И УПРАВЛЕНИЕ ИХ КАЧЕСТВОМ.....	162
Улмасой Ахмедова Хусан кизи	
THE ECONOMIC ESSENCE OF LABOR AND ITS INTERPRETATION IN THE CONTEXT OF INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS.....	165
Nomozov Ilhomjon Ziyadullah ugli	
MADANIYLASHTIRILGAN GO'SHTNING QAYTA ISHLANGAN GO'SHT MAHSULOTLARI XOM ASHYOSIDA ISHTIROKI.....	168
Xaydarova Sitara Suranbay qizi	
NOMODDIY AKTIVLAR AUDITIDA RISKLARNI BAHOLASH VA AUDITORLIK DALILLARINI TO'PLASH USLUBIYOTINI TAKOMILLASHTIRISH.....	170
Ishanqulov Izzatilla Nurillayevich	
MEHNAT HAQI AUDITINING NAZARIY-USLUBIY ASOSLARI VA XALQARO AUDIT STANDARTLARI (ISA) KONTEKSTIDAGI TALQINI.....	173
Nomozov Ilhomjon Ziyodullo o'g'li	
BANK RISKLARINING BANK FAOLIYATIDAGI AHAMIYATI, TURLARI VA XUSUSIYATLARI.....	175
Hakimova Nargiza Abduraimovna	
RAQAMLI TRANSFORMATSIYA TADBIQ QILISH YO'NALISHLARI VA INSTRUMENTLARI TAHLILI	180
Abdurahmonov Abdumalik Abdurashidovich	
MODERN TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF SUBJECTS ENGAGED IN MEAT PROCESSING IN THE CONTEXT OF INNOVATIVE DIRECTION.....	184
Sitara Khaydarova	
"XAVFSIZ SHAHAR" TIZIMLARIDA RAQAMLI TEXNOLOGIYALAR VA SUN'IY INTELLEKTDAN FOYDALANISH ISTIQBOLLARI.....	188
Iminov Akbarjon Odiljon o'g'li	
O'ZBEKISTONDA NATIJAGA YO'NALTIRILGAN BYUDJETLASHTIRISHNI JORIY ETISHDA DAVLAT MOLIVASI STATISTIKASI: JORIY HOLAT VA ISTIQBOLLI REJALARI.....	190
Artikov Baxtiyor Maxkamovich	
DAVLAT QARZINI SAMARALI BOSHQARISH VA BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISHNI TA'MINLASH MEXANIZMLARI	193
Sattoriy Fayzulloh Abdijabbor o'g'li	



O'Z KAPITALI HISOBINI YURITISHDA XALQARO MOLIYAVIY HISOBOT STANDARTLARINI QO'LLASHNING NAZARIY VA AMALIY ASOSLARI	196
Axmedov Latayibxon Mamitxonovich	
BIZNES JARAYONLARINI MODELLASHTIRISH ORQALI KORXONA SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI	200
Qarshiyeva Moxinur Olim qizi	
THE IMPACT OF MANAGING THE INTERREGIONAL MOBILIZATION OF QUALIFIED TEACHERS ON THE QUALITY OF EDUCATION.....	202
Karimov Dostonjon Karimovich	
O'ZBEKISTON KIMYO SANOATI KORXONALARINING IQTISODIY SAMARADORLIGI HOLATI.....	204
Suyarov Shaxzod Salim o'g'li	
ФАКТОРЫ И ПРОБЛЕМЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ В УЗБЕКИСТАНЕ.	206
Гимранова О. Б.	
ASSESSING DIGITAL MATURITY IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS: AN INTEGRATED FRAMEWORK APPROACH.....	209
Berdiyev Temurbek	
ТЕОРЕТИКО-НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	213
Бекмухамедова Малика Искандарбековна	
ACADEMIC STAFF PERFORMANCE AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN MODERN UNIVERSITIES	218
Sultonboyeva Munira, Sultanova Kamila	
IQTISODIYOTDA OZIQ-OVQAT XAVFSIZLIGINI TA'MINLASHNING INSTITUTSIONAL MEXANIZMLARI.....	223
Amirov Otabek Xudoyberdi o'g'li	
TRANSPORT TIZIMI IQTISODIY SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING NAZARIY ASOSLARI.....	226
Mannonov Shoxruhmirza Abdurashid o'g'li	
AXBOROT-KOMMUNIKATSIYA TEXNOLOGIYALARI SOHASIDA MOLIYAVIY NATIJALAR AUDITI METODOLOGIYASINI TAKOMILLASHTIRISHNING YAXLIT TIZIMI	231
Bekchanov Faxriddin Atabekovich	
FINANCING SYSTEM OF EXPORT ACTIVITIES OF SMALL BUSINESS ENTITIES IN THE IMPROVING....	234
Karamatdinova Aysawle Paraxatovna	
GENERATIV SUN'IY INTELLEKT INFRATUZILMASINING MINTAQAVIY IQTISODIYOTNI TRANSFORMATSIYA QILISHDAGI O'RNI	236
Saidov Jaloladdin Allaberganovich	
STRATEGIC INTEGRATION OF DIGITAL MARKETING TECHNOLOGIES IN SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES: DRIVERS, BARRIERS, AND ECONOMIC PERFORMANCE.....	239
Pirmatov Oybek Shovkat ugli	
QORAQALPOG'ISTON RESPUBLIKASIDA KICHIK VA O'RTA BIZNESNING HUDUDIY RIVOJLANISH XUSUSIYATLARI.....	243
Reimbergenov Xurrambek Xushnudovich	
FEATURES AND PRINCIPLES OF ECONOMETRIC MODELING OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT.....	246
Choriev Tolib Azamovich	
FEATURES OF INVESTMENT BEHAVIOUR IN THE CONTEXT OF FINTECH TECHNOLOGY DEVELOPMENT	251
Karimova Nurjakhon Olim kizi	
DAVLAT-XUSUSIY SHERIKLIK ASOSIDA HUDUDIY INFRATUZILMAGA INVESTITSİYALARNI JALB ETISH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH	255
Ismoilov Azizbek Rustamjon o'g'li	



RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA ELEKTRON BOZORLAR ORQALI XALQARO SAVDONI RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI.....	259
Hamroyeva Umida	
TO'QIMACHILIK KORXONALARIDA TEXNOLOGIK MODERNIZATSIYANING IQTISODIY MAZMUNI VA NAZARIY ASOSLARI.....	262
Sarimsaqov Sherzod Xamidovich	
INCREASING THE COMPETITIVENESS OF ENTERPRISES IN THE CONSTRUCTION MATERIALS INDUSTRY	268
Toshpulatov Asronbek Mutalibovich	
O'ZBEKISTON TIJORAT BANKLARINING KAPITAL BOZORI ORQALI RESURS BAZASINI KENGAYTIRISH AMALIYOTI VA ISTIQBOLLARI.....	272
Otabek Oltiboyev	
TASHQI SAVDO OPERATSIYALARIDA VALYUTA NAZORATINI TAKOMILLASHTIRISH ORQALI EKSPORTNI RAG'BATLANTIRISH	275
Israilov Avazbek Rustam o'g'li	
XALQARO UNIVERSITET BOSHQARUVIDA STAKEHOLDER YONDASHUVI: ZAMONAVIY MODELLAR VA RIVOJLANISH TENDENSIYALARI.....	277
Tursunmuratov Sherzod Turdimuratovich	
ВОПРОСЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ В УПРАВЛЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.....	279
Султанов Бобирмирзо Мавлонжон угли	
TRANSPORT SOHASIDA AYOLLAR BANDLIGINI TA'MINLASH MUAMMOLARINI INTEGRATSIYALASHGAN BOSHQARUVNI TAKOMILLASHTIRISH ASOSIDA HAL ETISH	283
Abdukarimova Dilnozaxon Mamurjon qizi	



TRANSPORT SOHASIDA AYOLLAR BANDLIGINI TA'MINLASH MUAMMOLARINI INTEGRATSIYALASHGAN BOSHQARUVNI TAKOMILLASHTIRISH ASOSIDA HAL ETISH

Abdukarimova Dilnozaxon Mamurjon qizi

Bank-moliya akademiyasi, Loyiha boshqaruvi magistri

ORCID: 0009-0006-3357-4096

Annotatsiya. Ushbu tadqiqot ishida transport sohasida ayollar bandligini ta'minlashga to'sqinlik qilayotgan asosiy muammolar va ularni bartaraf etish imkoniyatlari tadqiq etilgan. Tadqiqotda transport sohasida ayollar bandligi darajasining nisbatan past bo'lishiga ta'sir etuvchi iqtisodiy, tashkiliy va ijtimoiy omillar tahlil qilingan. Mavzuga oid ilmiy adabiyotlar tahlili asosida transport sohasida ayollar bandligini oshirish faqat yangi ish o'rinlarini yaratish bilan cheklanmasligi, balki mavjud muammolarni hal etishda davlat organlari, ish beruvchilar va ta'lim muassasalari o'rtasidagi o'zaro hamkorlikni ta'minlash zarurligi asoslangan. Tadqiqot natijasida ayollar bandligini kengaytirish, moslashuvchan mehnat sharoitlarini rivojlantirish, kasbiy tayyorgarlik va qayta tayyorlash imkoniyatlarini kengaytirish, ish va oilaviy hayot muvozanatini qo'llab-quvvatlash hamda manfaatdor tomonlar o'rtasidagi hamkorlikni kuchaytirishga yo'naltirilgan integratsiyalashgan boshqaruv mexanizmlarini takomillashtirish bo'yicha taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan.

Kalit so'zlar: gender tengligi, ayollar bandligi, transport sohasi, integratsiyalashgan boshqaruv.

Abstract. This study examines the main challenges hindering women's employment in the transport sector and the opportunities for addressing them. The research analyzes the economic, organizational, and social factors contributing to the relatively low level of women's employment in the transport sector. Based on a review of the relevant scientific literature, it is substantiated that increasing women's employment in the transport sector should not be limited solely to the creation of new jobs, but should also involve effective cooperation among government bodies, employers, and educational institutions in addressing existing challenges. As a result of the study, proposals and recommendations are developed to improve integrated management mechanisms aimed at expanding women's employment, developing flexible working conditions, broadening opportunities for vocational training and retraining, supporting work–family balance, and strengthening cooperation among stakeholders.

Keywords: gender equality, women's employment, transport sector, integrated management.

Аннотация. В данном исследовании рассмотрены основные проблемы, препятствующие обеспечению занятости женщин в транспортной сфере, а также возможности их устранения. Проанализированы экономические, организационные и социальные факторы, влияющие на относительно низкий уровень занятости женщин в транспортном секторе. На основе анализа научной литературы по теме обосновано, что повышение занятости женщин в транспортной сфере не должно ограничиваться только созданием новых рабочих мест, а также требует обеспечения эффективного взаимодействия между государственными органами, работодателями и образовательными учреждениями при решении существующих проблем. По результатам исследования разработаны предложения и рекомендации по совершенствованию механизмов интегрированного управления, направленных на расширение занятости женщин, развитие гибких условий труда, расширение возможностей профессиональной подготовки и переподготовки, поддержку баланса между трудовой и семейной жизнью, а также укрепление взаимодействия между заинтересованными сторонами.

Ключевые слова: гендерное равенство, занятость женщин, транспортная сфера, интегрированное управление.

KIRISH

Bugungi kunda gender tengligini ta'minlash, ayollarning iqtisodiy faolligini oshirish va ularning mehnat bozoridagi imkoniyatlarini kengaytirish barqaror ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishning muhim shartlaridan biri sifatida e'tirof etilmoqda. Gender tengligi — bu insonning ajralmas qadriyati va huquqi bo'lib, iqtisodiy o'sish va kambag'allikni kamaytirishga xizmat qiluvchi muhim omildir [1]. Shu nuqtayi nazardan, ayollarning mehnat bozorida faol ishtirok etishi, munosib mehnat sharoitlariga ega bo'lishi va kasbiy rivojlanish imkoniyatlaridan teng foydalanishi nafaqat ijtimoiy adolatni ta'minlash, balki mamlakatning iqtisodiy salohiyatini oshirishning muhim omili sifatida namoyon bo'ladi.

Xususan, ayollarni iqtisodiy jihatdan kuchaytirish (Women's Economic Empowerment — WEE) xalqaro rivojlanish siyosatining markaziy yo'nalishlaridan biriga aylanib bormoqda. Shu bilan birga, BMTning Barqaror rivojlanish maqsadlarida belgilangan bir qator rivojlanish vazifalariga erishishda ayollarni iqtisodiy jihatdan kuchaytirish muhim omil hisoblanadi. Chunki ayollarning iqtisodiy jihatdan kuchayishi kambag'allikni kamaytirish, shuningdek, kelajak

avlodlarning salomatligi va farovonligini yaxshilashga xizmat qiladi [2].

Mazkur masala iqtisodiyotning strategik va infratuzilmaviy tarmoqlaridan biri bo'lgan transport sohasida alohida ahamiyat kasb etadi. Transport sohasi mamlakat iqtisodiyotining barqaror faoliyat yuritishini ta'minlash, hududlar o'rtasidagi iqtisodiy aloqalarni rivojlantirish hamda aholi va xo'jalik yurituvchi subyektlarning harakatchanligini ta'minlashda muhim o'rin tutadi. Shu bilan birga, ushbu sohada ayollarning bandligi, mehnat sharoitlari va kasbiy rivojlanish imkoniyatlarini kengaytirish gender tengligini ta'minlash hamda ayollarning iqtisodiy imkoniyatlarini oshirishning muhim yo'nalishlaridan biri hisoblanadi.

O'zbekiston sharoitida ushbu masalaning rivojlanishiga nazar tashlaydigan bo'lsak, bir necha yillar avval O'zbekiston Respublikasida transport sohasida ayollarning ishtiroki ayrim kasblarga egalik qilishni cheklovchi qonun bilan cheklangan edi. Asosiy to'siqlardan biri ayollarning 14 o'rindan ortiq yo'lovchiga mo'ljallangan transport vositalarini, shuningdek, yuk ko'tarish quvvati 2,5 tonnadan ortiq bo'lgan yuk avtomobillarini boshqarishni taqiqlovchi me'yorlar mavjudligi edi. Bu cheklovlar ayollarning avtobus yoki og'ir yuk avtomobillari haydovchisi sifatida faoliyat yuritish imkoniyatlarini cheklagan, an'anaviy ravishda erkaklar ulushi yuqori bo'lgan ushbu sohada gender nomutanosibligining saqlanib qolishiga ta'sir ko'rsatgan edi [3]. Ushbu cheklovlarni yo'q qilish maqsadida O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 7-martdagi PQ-4235-son "Xotin-qizlarning mehnat huquqlari kafolatlarini yanada kuchaytirish va tadbirkorlik faoliyatini qo'llab-quvvatlashga oid chora-tadbirlar to'g'risida"gi qaroriga muvofiq, O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi va Sog'liqni saqlash vazirligi tomonidan 2019-yil 10-iyun kuni "Ayollar mehnati to'liq yoki qisman qo'llanilishi taqiqlanadigan mehnat sharoiti noqulay bo'lgan ishlar ro'yxatini o'z kuchini yo'qotgan deb topish" to'g'risida qaror qabul qilindi [4].

Qolaversa, "Mamlakatimizda ayollar mehnatidan muayyan soha yoki kasblarda foydalanish bo'yicha taqiqlar bekor qilinishi munosabati bilan Vazirlar Mahkamasining avtomototransport vositalari va shahar elektr transporti vositalari haydovchilarini tayyorlash hamda qayta tayyorlash bo'yicha nodavlat ta'lim xizmatlarini ko'rsatish faoliyatini litsenziyalash tartibini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida 2018-yil 31-maydagi 408-son qaroriga o'zgartirishlar kiritish haqida" O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 85-sonli qarori 2024-yil 12-fevral kuni kuchga kiritildi. Ushbu qarorda Vazirlar Mahkamasining 2018-yil 31-maydagi 408-son qarori bilan tasdiqlangan Davlat ta'lim muassasalari va avtomototransport vositalari va shahar elektr transporti vositalari haydovchilarini tayyorlash, qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish bo'yicha nodavlat ta'lim xizmatlari ko'rsatish faoliyatini amalga oshiruvchi boshqa yuridik shaxslarning o'quv guruhlarini ro'yxatga olish, shuningdek, imtihonlarni o'tkazish va milliy haydovchilik guvohnomasini berish tartibi to'g'risidagi nizomning 27-bandi hamda Avtomototransport vositalari va shahar elektr transporti vositalari haydovchilarini tayyorlash, qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish tartibi to'g'risidagi nizomning 5-bandi o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblandi [5]. Mazkur qarordan so'ng, "Toshkent Bus Company"da mamlakat tarixida ilk bor ikki nafar ayol avtobus haydovchisi ishga qabul qilindi.

Mazkur ijobiy o'zgarishlar nafaqat avtobus transportida, balki temir yo'l va aviatsiya sohalarida ham ayollar ishtirokining kengayib borayotganida namoyon bo'lmoqda. Xususan, O'zbekistonda ayollar poyezd va samolyotlarni boshqarish bilan bog'liq kasblarda ham faoliyat yuritmoqda. Jumladan, "Afrosiyob" tezyurar poyezdlarida 10 nafar ayol yordamchi mashinist, Airbus A320 rusumli samolyotlar bortida esa 4 nafar ayol pilot faoliyat yuritmoqda [6].

Biroq transport sohasida ayollar ishtirokining kengayib borayotganiga qaramay, ularning ushbu tarmoqdagi umumiy bandlikdagi ulushi hali ham nisbatan past darajada qolmoqda. Shu o'rinda O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlariga qaraydigan bo'lsak, 2025-yilda mamlakatda jami band aholining 43,1 foizini ayollar tashkil etgan bo'lsa [7], "tashish va saqlash" iqtisodiy faoliyat turida ayollar ulushi 12,8 foizni tashkil etgan [8].

Shu sababli tadqiqotning maqsadi — transport sohasida ayollar bandligini ta'minlashga to'sqinlik qiluvchi asosiy muammolarni aniqlash hamda ularni O'zbekiston Respublikasida bartaraf etishda davlat organlari, ish beruvchilar, ta'lim muassasalari va boshqa manfaatdor tomonlarning o'zaro hamkorligiga asoslangan integratsiyalashgan boshqaruv modelini takomillashtirish bo'yicha ilmiy-amaliy taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Mazkur maqsadni amalga oshirish uchun transport sohasida ayollar bandligini cheklayotgan omillarni va ularning o'zaro bog'liqligini aniqlash muhim ahamiyat kasb etadi. Shu nuqtayi nazardan, mavzuga oid xorijiy ilmiy adabiyotlarning tahlili transport sohasida ayollar bandligi bilan bog'liq qator muammolar mavjudligini ko'rsatadi. Xususan, transport sohasi tarixan ayollar ishtiroki nisbatan past bo'lgan faoliyat yo'nalishlaridan biri sifatida shakllangan va mazkur sohada ayollar ulushi nisbatan past bo'lib qolmoqda [9]. Masalan, Yevropa transport sektoridagi xodimlarning atigi 22 foizini ayollar tashkil etadi. Transport sohasida ayollarning yuqori va rahbarlik lavozimlaridagi ulushining pastligi ularning kasbiy rivojlanish imkoniyatlarini cheklovchi muhim omillardan biri hisoblanadi. Bundan tashqari, uy xo'jaligidagi vazifalar, xususan, bolalarni parvarish qilish bilan bog'liq majburiyatlar ham ayollarning kasbiy faoliyati va kasbiy rivojlanish imkoniyatlarini ma'lum darajada cheklashi mumkin. Bunday lavozim va martaba tafovutlari nafaqat transport sohasida, balki dunyoning rivojlangan mamlakatlaridagi boshqa iqtisodiyot tarmoqlarida ham kuzatiladi [10].

Shu bilan birga, Wei-Shiuen Ng va Ashley Acker o'z tadqiqotlarida transport sohasida faoliyat yuritishni tanlagan ayollar qator tashkiliy, ijtimoiy va kasbiy muammolarga duch kelishini ta'kidlaydilar. Bular:



1-rasm. Transport sohasida ayollar bandligini ta'minlashdagi asosiy muammolar.¹

Yuqorida keltirilgan muammolarni tasdiqlovchi fikrlar D. Isobel va H. Allen tadqiqotlarida ham uchraydi. Ularning ta'kidlashicha, boshlang'ich lavozimlarda faoliyatini boshlagan ayollar ko'pincha karyerasining o'rta bosqichida, ayniqsa, ikkinchi farzand tug'ilgandan so'ng, transport sohasini tark etish holatlariga duch keladilar. Bunda ish joyidagi mavjud madaniyat va amaliyotlar muhim ta'sir ko'rsatadi. Shuningdek, ayollarni ishda saqlab qolishda faqat ish haqi emas, balki ish va shaxsiy hayot muvozanati, moslashuvchan ish vaqti, xavfsiz va sog'lom mehnat sharoitlari hamda arzon bolalar parvarishi xizmatlarining mavjudligi ham muhim ahamiyatga ega. Shuningdek, ular transport sohasida ayollar bandligini ta'minlashning samarali yo'nalishlaridan biri — turli tashkilotlar va sektorlar o'rtasidagi hamkorlikni rivojlantirish, tajriba almashish va ijobiy tashabbuslarni kengaytirishdir, deb ta'kidlaydilar [12]. Marina Efthymiou ham o'z tadqiqotida ayollarning transport sohasidagi bandligini ta'minlash uchun moslashuvchan ish tartibini kengaytirish hamda kasbiy tayyorgarlik markazlari bilan hamkorlikda o'quv dasturlarini ko'paytirish zarurligini ta'kidlagan [13].

Yuqoridagi ilmiy tadqiqotlar tahlili shuni ko'rsatadiki, transport sohasida ayollar bandligini ta'minlashga to'sqinlik qiluvchi muammolar bir-biridan mustaqil holda shakllanmaydi, balki o'zaro bog'liq holda namoyon bo'ladi. Shu sababli mazkur muammolarni hal etish bir nechta yo'nalish va tashkilotlarning o'zaro hamkorligini talab etadi. Mazkur holat transport sohasida ayollar bandligini ta'minlashga integratsiyalashgan boshqaruv yondashuvi asosida yondashish zarurligini ko'rsatadi.

Integratsiyalashgan boshqaruv tizimi — bu tashkilotning maqsadlariga erishish va manfaatdor tomonlarni teng ravishda qondirish uchun tashkilot tomonidan o'z jarayonlarining umumiylikni boshqarish uchun foydalaniladigan yagona integratsiyalashgan tizim. Integratsiyalashgan boshqaruv tizimi (IMS) menejment va operatsiyalarni osonlashtirish uchun biznesning barcha tegishli tarkibiy qismlarini bitta tizimga birlashtiradi [14]. Ushbu nazariy yondashuvdan kelib chiqib, mazkur tadqiqotda integratsiyalashgan boshqaruv tushunchasi tashkilot ichidagi jarayonlar integratsiyasidan tashqari, ayollar bandligini ta'minlashda ishtirok etuvchi turli manfaatdor tomonlarning faoliyatini o'zaro muvofiqlashtirishni ham qamrab oluvchi kengroq yondashuv sifatida talqin qilinadi. Shundan kelib chiqib, ushbu tadqiqot doirasida integratsiyalashgan boshqaruv deganda davlat organlari, transport tashkilotlari, ish beruvchilar, ta'lim va kasbiy tayyorgarlik muassasalari, jamoat tashkilotlari hamda boshqa manfaatdor tomonlarning ayollar bandligini ta'minlashga qaratilgan faoliyatini yagona maqsad asosida birlashtirishga yo'naltirilgan boshqaruv yondashuvi tushuniladi.

Bunday yondashuvda ayollar bandligini oshirish masalasi faqat mehnat bozorida yangi ish o'rinlarini yaratish bilan cheklanmaydi. Aksincha, ayollarning transport sohasiga kirib kelishidan boshlab, ularni kasbiy tayyorlash, ishga joylashtirish, mehnat faoliyatini davom ettirish, lavozim bo'yicha o'sishini ta'minlash va uzoq muddat davomida ishda saqlab qolishgacha bo'lgan jarayonlarni o'z ichiga olgan integratsiyalashgan boshqaruvni takomillashtirish talab etiladi.

XULOSA VA TAKLIFLAR

Yuqoridagi tahlillar asosida xulosa qiladigan bo'lsak, ayollar bandligini ta'minlashga to'sqinlik qilayotgan muammolar o'zaro bog'liq xususiyatga ega. Xususan, gender stereotiplari, transport sohasidagi ayrim kasblarning o'ziga xos mehnat sharoitlari, ayollarning kasbiy tayyorgarlik va qayta tayyorlash imkoniyatlaridan foydalanishdagi cheklovlar, yuqori va rahbarlik lavozimlariga ko'tarilishdagi to'siqlar, ish va oilaviy majburiyatlarni uyg'unlashtirishdagi qiyinchiliklar hamda

1 Manba: Wei-Shiuen Ng va Ashley Ackerning "The Gender Dimension of the Transport Workforce" nomli maqolasidagi ma'lumotlar asosida muallif tomonidan sun'iy intellekt yordamida tayyorlangan [11].

moslashuvchan mehnat sharoitlarining yetarli darajada rivojlanmaganligi ayollar bandligini kengaytirish imkoniyatlarini chekllovchi asosiy omillar sifatida namoyon bo'lmoqda. Mazkur muammolarni faqat alohida bir tashkilot yoki bitta yo'nalish doirasida hal etish yetarli emas. Chunki ayollarning transport sohasidagi bandligini ta'minlash jarayoni kasbiy tayyorgarlikdan boshlab ishga joylashish, mehnat faoliyatini davom ettirish, lavozim bo'yicha o'sish va ishda uzoq muddat saqlanib qolishgacha bo'lgan bir-biri bilan uzviy bog'liq jarayonlarni qamrab oladi. Shu sababli transport sohasida ayollar bandligini oshirishga integratsiyalashgan boshqaruv yondashuvi asosida yondashish maqsadga muvofiq.

Mazkur yondashuv doirasida davlat organlari, transport tashkilotlari, ish beruvchilar, ta'lim va kasbiy tayyorgarlik muassasalari, jamoat tashkilotlari hamda boshqa manfaatdor tomonlarning faoliyatini yagona maqsad asosida muvofiqlashtirish zarur. Bunda har bir manfaatdor tomonning vazifalari va mas'uliyatini aniq belgilash, ular o'rtasida muntazam axborot almashinuvi va hamkorlik mexanizmlarini shakllantirish transport sohasida ayollar bandligini ta'minlash samaradorligini oshirishga xizmat qiladi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. Woodcock A., Roseanu S., Constantin I., Damboianu C. Barriers to women's employment in the transport sector in Europe // *Open Research Europe*. — 2025. — Vol. 5. — Art. 31. — DOI: 10.12688/openresearch.16123.1. — URL: <https://open-research-europe.ec.europa.eu/articles/5-31>.
2. Grantham K., Dowie G., de Haan A. (eds.). *Women's Economic Empowerment: Insights from Africa and South Asia*. — Abingdon; New York: Routledge; Ottawa: International Development Research Centre, 2021. — 290 p. — ISBN 978-0-367-69479-1. — URL: <https://idrc-crdi.ca/en/books/womens-economic-empowerment-insights-africa-and-south-asia>.
3. United Nations Development Programme (UNDP) Uzbekistan. To'siqlarni bartaraf etib: O'zbekiston transport sohasida ayollar bandligini kengaytirish va gender tengligini ilgari surish [Elektron resurs]. — 2026. — 16-yanvar. — URL: <https://www.undp.org/uz/uzbekistan/press-releases/tosiqlarni-bartaraf-etib-ozbekiston-transport-sohasida-ayollar-bandligini-kengaytirish-va-gender-tengligini-ilgari-surish>.
4. O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi, O'zbekiston Respublikasi Sog'liqni saqlash vazirligi. Ayollar mehnati to'liq yoki qisman qo'llanilishi taqiqlanadigan mehnat sharoiti noqulay bo'lgan ishlar ro'yxatini o'z kuchini yo'qotgan deb topish to'g'risida: 2019-yil 27-maydagi 22-2019-k/k-son va 79-son qaror [O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligida 2019-yil 10-iyunda 865-1-son bilan ro'yxatdan o'tkazilgan]. — URL: <https://lex.uz/uz/docs/-4369903>.
5. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi. Mamlakatimizda ayollar mehnatidan muayyan soha yoki kasblarda foydalanish bo'yicha taqiqlar bekor qilinishi munosabati bilan Vazirlar Mahkamasining "Avtomototransport vositalari va shahar elektr transporti vositalari haydovchilarini tayyorlash hamda qayta tayyorlash bo'yicha nodavlat ta'lim xizmatlarini ko'rsatish faoliyatini litsenziyalash tartibini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida" 2018-yil 31-maydagi 408-son qaroriga o'zgartirishlar kiritish haqida: O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2024-yil 12-fevraldagi 85-son qarori. — URL: <https://lex.uz/docs/-6795871>.
6. Mamaturopova Sh. Transport sohasiga qiziquvchi xotin-qizlar soni ortib bormoqda [Elektron resurs] // *O'zbekiston Milliy axborot agentligi (O'ZA)*. — 2025. — 18-mart. — URL: https://uza.uz/uz/posts/transport-sohasiga-qiziquvchi-xotin-qizlar-soni-ortib-bormoqda_699320.
7. O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi. Jami bandlarda ayollarning ulushi [Elektron ma'lumotlar to'plami]. — Ko'rsatkich kodi: 2.02.01.1521. — Yangilangan: 21.07.2026. — URL: <https://siat.stat.uz/data/4145/> (murojaat sanasi: 14.08.2026).
8. O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi. Gender statistikasi: Mehnat [Elektron resurs]. — URL: <https://gender.stat.uz/uz/asosiy-ko-rsatkichlar/mehnat/>.
9. Turnbull P. *Promoting the Employment of Women in the Transport Sector: Obstacles and Policy Options*. — Geneva: International Labour Office, 2013. — Working Paper No. 298. — IV, 50 p. — ISBN 978-92-2-128243-3. — URL: <https://www.ilo.org/publications/promoting-employment-women-transport-sector-obstacles-and-policy-options>.
10. Ortega Hortelano A., Grosso M., Haq G., Tsakalidis A. Women in Transport Research and Innovation: A European Perspective // *Sustainability*. — 2021. — Vol. 13, No. 12. — Art. 6796. — P. 1–18. — DOI: 10.3390/su13126796. — URL: <https://www.mdpi.com/2071-1050/13/12/6796>.
11. Ng W.-S., Acker A. *The Gender Dimension of the Transport Workforce*. — Paris: OECD Publishing, 2020. — International Transport Forum Discussion Papers, No. 2020/11. — DOI: 10.1787/0610184a-en. — URL: https://www.oecd.org/en/publications/the-gender-dimension-of-the-transport-workforce_0610184a-en.html.
12. Duxfield I., Allen H. Gender Imbalance in the Transport Sector – An International Review // *Transport Transitions: Advancing Sustainable and Inclusive Mobility: Proceedings of the 10th TRA Conference, 2024, Dublin, Ireland. Vol. 2: Sustainable Transport Development* / ed. by C. McNally, P. Carroll, B. Martinez-Pastor, B. Ghosh, M. Efthymiou, N. Valantis-Kanellos. — Cham: Springer, 2025. — P. 767–780. — (Lecture Notes in Mobility). — DOI: 10.1007/978-3-031-85578-8_104. — URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-85578-8_104.
13. Efthymiou M. Gender Diversity in Aviation: Barriers, Opportunities, and Pathways for Equity // *Transportation Research Procedia*. — 2026. — Vol. 94. — P. 3–12. — DOI: 10.1016/j.trpro.2026.01.002. — URL: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2352146526000037>.
14. Nillos M. What is an Integrated Management System (IMS)? [Elektron resurs] // *LinkedIn*. — 2015. — 1-fevral. — URL: <https://www.linkedin.com/pulse/what-integrated-management-system-ims-eliman-martin-gareza-nillos>.

muhandislik **& iqtisodiyot**

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Zokir Alibekov

Sahifalovchi va dizayner: Iskandar Islomov

2026

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

"Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali 26.06.2023-yildan
O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi
Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan
№S-5669245 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.
Litsenziya raqami: №095310.

Manzilimiz: Toshkent shahri Yunusobod
tumani 15-mavze 19-uy





+998 93 718 40 07



<https://muhandislik-iqtisodiyot.uz/index.php/journal>



t.me/yait_2100