

# MUHANDISLIK

## & IQTISODIYOT

### №3

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,  
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

2026  
MART



Milliy nashrlar

OAK: <https://oak.uz/pages/4802>

05.00.00 - Texnika fanlari

08.00.00 - Iqtisodiyot fanlar



Google Scholar

OPEN ACCESS

ULRICHSWEB<sup>®</sup>  
GLOBAL SERIALS DIRECTORY

Academic Resource Index  
ResearchBib

ISSN INTERNATIONAL STANDARD SERIAL NUMBER INTERNATIONAL CENTRE

CYBERLENINKA

OpenAIRE

ROAD

INDEX COPERNICUS INTERNATIONAL

BASE

Crossref

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU



ISSN: 3060-463X

РЭУ.РФ  
РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА  
ТАШКЕНТСКИЙ ФИЛИАЛ



# **muhandislik** **& iqtisodiyot**

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,  
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

Elektron nashr, 2026-yil, mart.

## **Bosh muharrir:**

**Zokirova Nodira Kalandarovna**, iqtisodiyot fanlari doktori, DSc, professor

## **Bosh muharrir o'rinbosari:**

**Shakarov Zafar G'afforovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori, PhD, dotsent

## **Tahrir hay'ati:**

**Abduraxmanov Kalendar Xodjayevich**, O'z FA akademigi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Sharipov Kongratbay Avezimbetovich**, texnika fanlari doktori, professor

**Maxkamov Baxtiyor Shuxratovich**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Shaumarov Said Sanatovich**, texnika fanlari doktori, professor

**Turayev Bahodir Xatamovich**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Nasimov Dilmurod Abdulloyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Allayeva Gulchexra Jalgasovna**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Arabov Nurali Uralovich**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Maxmudov Odiljon Xolmirzayevich**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Xamrayeva Sayyora Nasimovna**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Bobonazarova Jamila Xolmurodovna**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Irmatova Aziza Baxromovna**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Bo'taboyev Mahammadjon To'ychiyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

**Shamshiyeva Nargizaxon Nosirxuja kizi**, iqtisodiyot fanlari doktori, professor,

**Xolmuxamedov Muhsinjon Murodullayevich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

**Xodjayeva Nodiraxon Abdurashidovna**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

**Amanov Otabek Amankulovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent

**Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li**, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Qurbonov Samandar Pulatovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Zikriyoyev Aziz Sadulloyevich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Tabayev Azamat Zaripbayevich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Sxay Lana Aleksandrovna**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent

**Ismoilova Gulnora Fayzullayevna**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

**Djumaniyazov Umrbek Ilxamovich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

**Kasimova Nargiza Sabitdjanovna**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent

**Kalanova Moxigul Baxritdinovna**, dotsent

**Ashurzoda Luiza Muxtarovna**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Sharipov Sardor Begmaxmat o'g'li**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Tursunov Ulug'bek Sativoldiyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

**Bauyetdinov Majit Janizaqovich**, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti dotsenti, PhD

**Botirov Bozorbek Musurmon o'g'li**, Texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Sultonov Shavkatjon Abdullayevich**, Kimyo fanlari doktori, (DSc)

**Jo'raeva Malohat Muhammadovna**, filologiya fanlari doktori (DSc), professor.

**Yusupov Maxamadamin Abduxamidovich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi (DSc), professor

**Kalonova Moxigul Baxritdinovna**, iqtisodiyot fanlari nomzodi (PhD), dotsent

**Mirzayev Kulmamat Djanzakovich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi (DSc), professor.

**Karimova Nilufar Sadirdin qizi**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Norboyev Odil Abrayevich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent

**Nasimov Dilmurod Abdulloyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor

**Mirzayev Kulmamat Djanzakovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor

**Karimova Nilufar Sadirdin qizi**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)

**Pardaev Umidjon Uralovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor

# **muhandislik** **& iqtisodiyot**

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,  
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

- 05.01.00 – Axborot texnologiyalari, boshqaruv va kompyuter grafikasi
- 05.01.01 – Muhandislik geometriyasi va kompyuter grafikasi. Audio va video texnologiyalari
- 05.01.02 – Tizimli tahlil, boshqaruv va axborotni qayta ishlash
- 05.01.03 – Informatikaning nazariy asoslari
- 05.01.04 – Hisoblash mashinalari, majmualari va kompyuter tarmoqlarining matematik va dasturiy ta'minoti
- 05.01.05 – Axborotlarni himoyalash usullari va tizimlari. Axborot xavfsizligi
- 05.01.06 – Hisoblash texnikasi va boshqaruv tizimlarining elementlari va qurilmalari
- 05.01.07 – Matematik modellashtirish
- 05.01.11 – Raqamli texnologiyalar va sun'iy intellekt
- 05.02.00 – Mashinasozlik va mashinashunoslik
- 05.02.08 – Yer usti majmualari va uchish apparatlari
- 05.03.02 – Metrologiya va metrologiya ta'minoti
- 05.04.01 – Telekommunikatsiya va kompyuter tizimlari, telekommunikatsiya tarmoqlari va qurilmalari. Axborotlarni taqsimlash
- 05.05.03 – Yorug'lik texnikasi. Maxsus yoritish texnologiyasi
- 05.05.05 – Issiqlik texnikasining nazariy asoslari
- 05.05.06 – Qayta tiklanadigan energiya turlari asosidagi energiya qurilmalari
- 05.06.01 – To'qimachilik va yengil sanoat ishlab chiqarishlari materialshunosligi
- 05.08.03 – Temir yo'l transportini ishlatish
- 05.08.06 – "G'ildirakli va gusenisali mashinalar va ularni ishlatish" (texnika fanlari)
- 05.09.01 – Qurilish konstruksiyalari, bino va inshootlar
- 05.09.04 – Suv ta'minoti. Kanalizatsiya. Suv havzalarini muhofazalovchi qurilish tizimlari
- 10.00.06 – Qiyosiy adabiyotshunoslik, chog'ishtirma tilshunoslik va tarjimashunoslik
- 10.00.04 – Yevropa, Amerika va Avstraliya xalqlari tili va adabiyoti
- 08.00.01 – Iqtisodiyot nazariyasi
- 08.00.02 – Makroiqtisodiyot
- 08.00.03 – Sanoat iqtisodiyoti
- 08.00.04 – Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
- 08.00.05 – Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
- 08.00.06 – Ekonometrika va statistika
- 08.00.07 – Moliya, pul muomalasi va kredit
- 08.00.08 – Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
- 08.00.09 – Jahon iqtisodiyoti
- 08.00.10 – Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
- 08.00.11 – Marketing
- 08.00.12 – Mintaqaviy iqtisodiyot
- 08.00.13 – Menejment
- 08.00.14 – Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
- 08.00.15 – Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
- 08.00.16 – Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
- 08.00.17 – Turizm va mehmonxona faoliyati

Ma'lumot uchun, OAK  
Rayosatining 2024-yil 28-avgustdagi 360/5-son qarori bilan "Dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etishga tavsiya etilgan milliy ilmiy nashrlar ro'yxati"ga texnika va iqtisodiyot fanlari bo'yicha "Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali ro'yxatga kiritilgan.

**Muassis:** "Tadbirkor va ishbilarmon" MChJ

**Hamkorlarimiz:**

1. Toshkent shahridagi G.V.Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti
2. Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti
3. Toshkent irrigatsiya va qishloq xo'jaligini mexanizatsiyalash muhandislari instituti" milliy tadqiqot universiteti
4. Islom Karimov nomidagi Toshkent davlat texnika universiteti
5. Muhammad al-Xorazmiy nomidagi Toshkent axborot texnologiyalari universiteti
6. Toshkent davlat transport universiteti
7. Toshkent arxitektura-qurilish universiteti
8. Toshkent kimyo-texnologiya universiteti
9. Jizzax politexnika instituti



# MUNDARIJA

KORXONALARDA ICHKI AUDIT TIZIMINING BOSHQARUV QARORLARI QABUL QILISHDAGI O'RNINI .....	24
<b>Mexmonaliyev Ulug'bek Erkinjon o'g'li</b>	
FISKAL SIYOSAT SAMARADORLIGI VA SOLIQ TUSHUMLARI DINAMIKASI: O'ZBEKISTON MISOLIDA ILMIY TAHLIL .....	30
<b>Abduraimova Nigora Abdugapparovna</b>	
YASHIRIN IQTISODIYOTNI KELTIRIB CHIQUARUVCHI ASOSIY OMILLAR HAMDA IQTISODIYOTGA TA'SIRI .....	37
<b>Toxtabayev Oybek Odilovich</b>	
QISHLOQ XO'JALIGI OZIQ-OVQAT SANOATI KORXONALARIDA ZAMONAVIY BOSHQARUV .....	42
<b>Rasulova Muxabbat Teshabayevna, Normurodov Sarvar Norboy o'g'li</b>	
O'ZBEKISTON GLOBAL-IQTISODIY RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISHDA RAQAMLI IQTISODIYOTNING O'RNINI .....	48
<b>Kuvatova Oliya Sheraliyevna</b>	
QURILISH SANOATIDA KICHIK BIZNES SUBYEKTLARINING IQTISODIY MOHIYATI VA ULARNI KAPITAL BOZORI INSTRUMENTLARI ORQALI MOLIALASHTIRISH IMKONIYATLARI.....	54
<b>Igitov Jurabek Kuzibekovich</b>	
IQTISODIY ISLOHOTLAR DAVRIDA TIJORAT BANKLARINING INVESTITSIYA FAOLIYATINI RIVOJLANTIRISHNING OMILLARI .....	61
<b>Yangiboyev F.B.</b>	
TIJORAT BANKLARIDA MUAMMOLI KREDITLARNI ERTA ANIQLASH VA BOSHQARISHNING INTEGRATSIYALASHGAN RISK-INDEKS MODELINI .....	68
<b>Kalandarov Abdulla Baxtiyorovich, Rajabov Shoxrux Suvon o'g'li</b>	
RUX VA QO'RG'OSHINNI SELEKTIV AJRATIB OLISHNI KOMBINATSIYALASH TEXNOLOGIYASI VA NAZARIYASI.....	74
<b>Eshonqulov Uchqun Xudaynazar o'g'li, Haqberdiyev Dilshod Qodir o'g'li</b>	
UY-JOY QURILISHI HAJMINI UZOQ MUDDATLI PROGNOZLASHDA EKONOMETRIK MODELLASHTIRISH USULLARINI TAKOMILLASHTIRISH .....	81
<b>Qidirniyazov Ajiniyaz Sherniyazovich</b>	
O'ZBEKISTONDA BOG'DORCHILIKNI RIVOJLANTIRISHDA IQLIM VA TABIIY OFATLAR NATIJASIDA YETKAZILDAN TALOFATLARNI DAVLAT TOMONIDAN KOMPENSATSIYA QILISH MEKANIZMI.....	85
<b>Sattorov Orifjon Boymurodovich</b>	
AHOLI MOLIVAVIY SAVODXONLIGINI OSHIRISH ORQALI YASHIRIN IQTISODIYOTNI QISQARTIRISH MEKANIZMLARI.....	90
<b>Abdug'aniyev Uchqun Habibulla o'g'li</b>	
O'ZBEKISTON QURILISH SANOATIDA KICHIK BIZNES SUBYEKTLARINING RIVOJLANISH DINAMIKASI VA TENDENSIYALARI .....	96
<b>Musaeva Aynura Abayxolievna</b>	
THEORETICAL AND METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF SOCIAL INFRASTRUCTURE TRANSFORMATION IN THE CONTEMPORARY ENVIRONMENT.....	104
<b>Normurodov Khusan Eshmakhmatovich</b>	
AKSIYADORLIK JAMIYATLARINING INVESTITSION FAOLLIGINI BAHOLASH YO'LLARI .....	108
<b>Begamov S.X.</b>	
DEBITORLIK QARZLARINING STRATEGIK BOSHQARUV HISOBINI TASHKIL QILISH YO'NALISHLARI .....	112
<b>Normatova Gulmira Xayrullaevna</b>	



SOLIQLARNI PROGNOZLASH METODOLOGIYASINI TAKOMILLASHTIRISH AMALIYOTI TAHLILI.....	118
<b>Ergashov Jamshid Ashurovich</b>	
MEHNAT XARAJATLARI HISOBİ: NAZARIY ASOSLAR, USULLAR VA BOSHQARUVDAGI AHAMIYATI.....	126
<b>Tulyaganov Abdumalik Abdiraximovich</b>	
KORPORATIV XIZMATLARNING BANK FOYDASIGA TA'SIRI: KOMISSION VA FOIZLI DAROMADLAR TAHLILI .....	131
<b>Qurbonov Abror Abdullayevich</b>	
TIJORAT BANKLARIDA MUAMMOLI KREDITLARNI BOSHQARISH TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISHNING INSTITUTSIONAL VA TASHKILY MEXANIZMLARI.....	136
<b>Djamalov G'ofir Oribjanovich</b>	
OCHIQLIK INDEKSI VA KORRUPSIYAGA QARSHI KURASH SAMARADORLIGI: O'ZBEKISTON TAJRIBASINING INSTITUTSIONAL TAHLILI .....	144
<b>Diilshod Pulatov, Uchqun Abdug'aniyev</b>	
DUNYO SUG'URTA KOMPANIYALARINING MOLIVAVIY HOLATI VA NATIJALARI TAHLILI.....	153
<b>Alimov Baxodir Batirovich</b>	
QISHLOQ HUDUDLARIDA XIZMAT KO'RSATISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH IMKONIYATLARI.....	160
<b>Yuldashova Nilufar Ziyabayevna</b>	
QURILISH TASHKILOTLARIDA BOSHQARUV SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING INNOVATSION USULLARI .....	164
<b>Muxibova Guli Yarkinovna, Sharifxodjayeva Odina Ulug'bek qizi</b>	
AXBOROT-RESURS MARKAZLARINING TA'LIM JARAYONIGA TA'SIRINI BAHOLASH .....	168
<b>Pirmedova Xayitgul Muxammedovna</b>	
IJTIMOY HIMOYA QAMROVINI KENGAYTIRISH MEXANIZMLARI: XALQARO TAJRIBA VA INSTITUSIONAL YONDASHUVLAR.....	173
<b>Bafoyev Farrux Jo'raqulovich</b>	
KORXONALARDA AI-DRIVEN "DECISION SUPPORT SYSTEMS" (DSS)NI JORIY ETISHNING KONSEPTUAL ASOSLARI .....	181
<b>Mardanova Ra'no</b>	
STRENGTHENING THE FINANCING OF FAMILY-OWNED ENTERPRISES IN UZBEKISTAN THROUGH BANK CREDIT .....	186
<b>Baymuratova Zina Aqilbekovna, Ibadullaeva Asal Ulugbek qizi</b>	
SUN'IY INTELLEKT ASOSIDA DAVLAT BOSHQARUV TIZIMLARINI RAQAMLASHTIRISH .....	192
<b>Aytmuratov Qutlimurat Jalgasovich</b>	
ATTRACTING INVESTMENTS FROM FINANCIAL MARKETS AND FACTORS INFLUENCING THE INCREASE OF THEIR ATTRACTIVENESS .....	196
<b>Kholov Sherali Akhrorboyevich</b>	
MARKAZIY OSIYODA TRANSCHEGARAVIY SUV RESURSLARINI BOSHQARISH VA ADOLATLI TAQSIMLASHNING NAZARIY-HUQUQIY ASOSLARI.....	200
<b>Matkarimov Mansur</b>	
XALQARO XIZMATLAR SAVDOSIDA TIBBIY TURIZMNING IQTISODIY AHAMIYATI.....	206
<b>Farxodova Shohnoz Umidbek qizi</b>	
BANK XIZMATLARI SIFATINI BAHOLASHNING KO'P OMILLI INDIKATORLARI TIZIMI .....	213
<b>Ibroximov Iloxomjon Shavkatjon o'g'li</b>	
SANOAT KORXONALARINI IQTISODIY FAOLIYATINI OPTIMALLASHTIRISH YO'LLARI .....	219
<b>Tillayeva Barno Ramiztdinovna</b>	
NOTIJORAT TASHKILOTLAR FAOLIYATIDA AUDITORLIK TEKSHIRUVI VA AUDITORLIK HISOBOTLARINING O'ZIGA XOSLIGI.....	224
<b>Xolmirzayev Ulug'bek Abdulazizovich, Ubaydullayev Toxirjon Abdullajanovich</b>	



ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ РЕИНТЕГРАЦИИ ВОЗВРАЩАЮЩИХСЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ: МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КЫРГЫЗСТАНА.....	230
<i>Амантурова Дилбара Кыдыкбековна</i>	
РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЛЕКСИКИ В ЯЗЫКОВОЙ ПОДГОТОВКЕ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ.....	237
<i>Асрарова М.У.</i>	
О СКОРИНГОВЫХ МЕТОДАХ ЭКСПРЕСС-АНАЛИЗА ДОХОДНОСТИ АКЦИЙ УЗБЕКСКИХ ЭМИТЕНТОВ.....	242
<i>Ирмухамедова Муслима Дилшодовна</i>	
UY-JOY QURILISHIDA ESKROU MEKANIZMLARINI JORIY ETISH ORQALI INVESTITSION XAVFSIZLIK VA MOLIVAVIY SHAFFOFLIKNI TA'MINLASH .....	247
<i>Karimov Inomjon Ortikbaevich</i>	
YASHIL IQTISODIYOT SHAROITIDA KICHIK BIZNESNING RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH MASALALARI .....	254
<i>Kamoliddinov Ilhomjon Muxammadjonovich, Kobilov Murod Vakkosovich</i>	
TIJORAT BANKLARI RAQOBATBARDOSHLIGINING MOLIVAVIY BARQARORLIK KO'RSATKICHLARIGA TA'SIRINI BAHOLASH.....	259
<i>Axmedov Toxirjon Xasanjon o'g'li</i>	
SANOAT KORXONALARI IQTISODIY XAVFSIZLIGINI TA'MINLASHDA ENERGETIKA VA ISHLAB CHIQRISH SALOHİYATINING ROLI .....	264
<i>Tursunxo'jayev Sardor Jamoliddin o'g'li</i>	
TIJORAT BANKLARIDA KOMPLAENS-NAZORAT TIZIMI ORQALI RISKLARNI SAMARALI BOSHQARISH .....	270
<i>Fayziyev Sherzod Djunaydilloyevich</i>	
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ БАНКОВСКИМИ РИСКАМИ И СТРАХОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ ОПЕРАЦИЙ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ДИСТАНЦИОННОГО БАНКИНГА В ХОРЕЗМСКОЙ ОБЛАСТИ.....	275
<i>Бахтиёров Худайберган Хамдам угли</i>	
DOIMIY BO'LMAGAN KUCH TA'SIRIDA DEFORMATSIYALANUVCHAN STANDART CHIZIQLI QATTIQ MODEL ISHLAB CHIQRISH VA SONLI TAHLIL QILISH.....	282
<i>Ahmadov Ilhom Aktam o'g'li, Isomova Sabohat Islom qizi</i>	
YOUTH ENTREPRENEURSHIP AS A FACTOR OF STRUCTURAL ECONOMIC TRANSFORMATION IN UZBEKISTAN.....	290
<i>Isakjanova Saboxat Muhamedovna</i>	
МОДЕЛИРОВАНИЕ САМОВОЗБУЖДЕНИЕ НЕЯВНОПОЛЮСНОГО СИНХРОННОГО ГЕНЕРАТОРА ПРОДОЛЬНО-ПОПЕРЕЧНОГО ВОЗБУЖДЕНИЯ .....	298
<i>Пирматов Нурали Бердиёрович, Бекишев Аллаберген Ергашевич, Бердиёров Улугбек Нурали угли, Бердиёров Улмасбек Нурали угли</i>	
YURTIMIZDAGI EKOLOGIK SOF YOG'OCH MATERIALLARIDAN TAYYORLANGAN ORAYOMA KONSTRUKSIYALARINING CHO'ZILISHGA QARSHILIGI .....	305
<i>Yunusaliyev Elmurod Muhammadyaqubovich, Toshpulatov Ilhomjon Baxtiyorovich</i>	
AYDAR-ARNASOY KO'LLAR TIZIMINING SHAKLLANISH BOSQICHLARI VA ZAMONAVIY EKOLOGIK MUAMMOLARI .....	311
<i>Aminov Hamza Husanovich, Madrimov Rajabboy Masharipovich, Xamdullayeva Aziza Baxtiyor qizi</i>	
EXPLAINABLE AI YORDAMIDA SOC UCHUN TUSHUNTIRILADIGAN KIBERXAVF ANIQLASH TIZIMINI ISHLAB CHIQRISH .....	318
<i>N.N. Jo'rayev, A.Sh. Juraboyev</i>	
QUYOSH FOTOELEKTRIK MODULLARINI SUV YORDAMIDA TOZALASH VA SOVITISH USULLARI TAHLILI .....	324
<i>Ibragimov Umidjon Hikmatullayevich, Qodirov Jobir Ro'zimatovich, Izomov Shahzod Niyoz o'g'li, To'ymurodov Quvonchbek Sherzod o'g'li</i>	



RAQAMLI TEKNOLOGIYALARNING QURILISH SOHASIGA INTEGRATSIYASI: ILG'OR XALQARO TAJRIBA .....	332
<b>Fayziyeva Gulnoza Abdurahmonovna</b>	
ФАКТОРЫ НАЛОГОВОЙ КУЛЬТУРЫ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА СОБИРАЕМОСТЬ НАЛОГОВ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ .....	339
<b>Хакимова Ситора Ильёсжон кизи, Муталова Дилором Махамаджановна</b>	
ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ЭКСПЕРТНОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ .....	345
<b>Л.А. Кадырова, Б. Н. Эгамов</b>	
О'ЗБЕКISTON RESPUBLIKASIDA SUG'URTA BOZORINING TUZILISHI TAHLILI .....	350
<b>G'oziyeva Aziza Abdusalomovna</b>	
MINTAQALARDA INNOVATSION FAOLIYATNI MOLIYALASHTIRISH MANBALARINI DIVERSIFIKATSIYA QILISH MASALALARI .....	358
<b>Xamrayev Quvvat Iskandarovich</b>	
KONTEYNERLI TASHUVLARNING JORIY HOLATI, MAVJUD MUAMMOLAR VA RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI .....	366
<b>Samatov G'affor Alloqulovich, Xolmatov Bekzod Nurmatovich, Toxirov Maxmudjon Murodjon o'g'li, Absattarov Isomiddin Xotam o'g'li</b>	
KICHIK BIZNES KORXONALARIDA ISHLAB CHIQRISH OMILLARI BO'YICHA NOMUVOFIQLIKNI ANIQLASH VA BARTARAF ETISH MEXANIZMI .....	381
<b>Kaypnazarova Gulshad Xojamuratovna</b>	
TASHQI SAVDO BALANSINI MUVOZANATLASHTIRISH: NAZARIY VA AMALIY JIHATLAR .....	386
<b>Rahimov Eshmurod Normurodovich, Misliiddinov Ikromjon Kamoliddin o'g'li</b>	
SIFATLI TIBBIY XIZMAT KO'RSATISH VA AHOLIGA QAMROVNI TA'MINLASHDA BOSHQARUV QARORLARINING AHAMIYATI .....	391
<b>Satvoldiyev Ulugbek Kamilovich</b>	
SUN'IY INTELLEKT TIZIMLARIDA GIPERPARAMETRLARNI MATEMATIK OPTIMALLASHTIRISH USULLARI .....	396
<b>Husan Arziqulov Normurod o'g'li</b>	
ENHANCING THE SERVICE SECTOR AS A MEANS OF CREATING EMPLOYMENT IN TOURISM INFRASTRUCTURE .....	401
<b>Zarikeev Rasul Polatovich</b>	
EXPANDING BANK CREDIT OPPORTUNITIES FOR FAMILY-OWNED ENTERPRISES IN UZBEKISTAN .....	406
<b>Isakov Janabay Yakipbaevich</b>	
BANKS' BROKERAGE AND ADVISORY SERVICES IN FACILITATING SECURITIES TRANSACTIONS AND IMPROVING MARKET LIQUIDITY .....	412
<b>Isakov Isobek Janabay uli</b>	
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ .....	416
<b>Ибрагимов Мансур Ахметович</b>	
ОПТИМИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ПРОВАЙДЕРОВ В УСЛОВИЯХ ПОСТРОЕНИЯ НОВЫХ ЦЕПЕЙ ПОСТАВОК .....	421
<b>Маннапова Феруза Фахриддин кызы</b>	
О'ЗБЕКISTON RESPUBLIKASIDA ISLOM MOLIYASINI HUQUQIY TARTIBGA SOLISH VA INSTITUSIONAL ASOSLARINI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI .....	428
<b>Isroilov Obid Olimjonovich</b>	
OZIQ-OVQAT BOZORI KON'YUNKTURASINI BAHOLASHDA KO'P OMILLI REGRESSIYA MODELINING SAMARADORLIGI .....	433
<b>Abduraxmonov Adxamjon Sultonboyevich</b>	



AHOLI TURMUSH TARZINI YAXSHILASHNING ISTIQBOLLARI.....	438
<b>Djuraeva Didora Sobirjonovna</b>	
ZAMONAVIY MOLIYAVIY INFRATUZILMANING INSTITUSIONAL ASOSLARI: TO'LOV TIZIMLARI NAZARIYASI VA O'ZBEKISTON AMALIYOTI .....	441
<b>Toshniyozov Sherali Kamoliddinovich</b>	
XIZMAT KO'RSATISH KORXONALARIDA RAQAMLI MENEJMENT VA SUN'IY INTELLEKT ASOSIDA STRATEGIK BOSHQARUVNI TAKOMILLASHTIRISH .....	449
<b>Zayavitdinova Nafisa Muxammadovna</b>	
CORPORATE GOVERNANCE, FDI, AND URBANIZATION IN THE GREEN ECONOMIC TRANSFORMATION OF UZBEKISTAN .....	454
<b>Ablaeva Valentina</b>	
FEMALE ENTREPRENEURSHIP AND MICRO-ENTERPRISE DEVELOPMENT .....	460
<b>Dilafroz Kuchkorova</b>	
LEGIRLANGAN PO'LATLARDAN TAYYORLANGAN PROKATLASH JO'VALARINI CHIDAMLILIGINI OSHIRISH UCHUN TERMIK PUXTALASH TEXNOLOGIYALARINI TAKOMILLASHTIRISH.....	466
<b>Saydumarov Botir Muradovich, Berdiyev Darob Murotovich, Tashmatov Ravshan Qobilovich</b>	
SHAMOL TURBINASINING IKKI TOMONLAMA TA'MINLANADIGAN ASINXRON GENERATORI O'TKINCHI JARAYONLARINING TAHLILI .....	471
<b>Bekishev Allabergen Yergashevich, Kurbonov Najmiddin Abduxamidovich, Yunusov Obidxon Abdivait o'g'li, Jo'rayev Doston Majid o'g'li</b>	
TIJORAT BANKLAR FAOLIYATI SAMARADORLIGINI OSHIRISHGA TA'SIR QILUVCHI OMILLAR TAHLILI.....	479
<b>Babaxanova Dildora Rustamovna</b>	
RAQOBAT USTUNLIGIGA ERISHISHDA ZAMONAVIY MARKETING TEXNOLOGIYALARINI QO'LLASH .....	485
<b>Meliqulov Abduhalil Norinovich</b>	
JAMOAT AHAMIYATIGA EGA TASHKILOTLAR TOIFASIGA KIRITISH MEZONLARI, ULARNING MOLIYAVIY HISOBOTLARI VA AUDITIGA QO'YILADIGAN TALABLAR.....	490
<b>Shodiyev Murodjon Bakirovich</b>	
EFFICIENCY OF IMPROVING THE IT SERVICES EXPORT .....	494
<b>Uzakov Ortik Shaymardanovich</b>	
CHORVACHILIKDA ILK VETERINARIYA XIZMATI TARIXI: QADIMGI O'ZBEKISTON MISOLIDA.....	499
<b>Sayfudinova Djamila Badridinovna</b>	
AHOLINI IJTIMOYIY HIMOYALASH TIZIMINI BOSHQARISHGA BAG'ISHLANGAN DASTLABKI ILMIY QARASHLARNING SHAKLLANISHI VA ULARNING TAHLILI .....	503
<b>Xamroyev Anvar Ashurovich</b>	
AHOLINING MOLIYAVIY SAVODXONLIGINI RIVOJLANTIRISH OMILLARI HAMDA MOLIYAVIY TEXNOLOGIYALARDAN FOYDALANISHNING IQTISODIY AFZALLIKLARI.....	508
<b>A.A.Abdvoxidov</b>	
NODAVLAT OLIY TA'LIM MUASSASALARINING MOLIYAVIY HOLATINI KOMPLEKS BAHOLASH VA IQTISODIY SAMARADORLIGINI TAHLIL QILISH .....	518
<b>Turmanqulov Norpo'lat Sa'dullayevich</b>	
PERFORMANCE APPRAISAL FAIRNESS AND EMPLOYEE OUTCOMES IN UZBEKISTAN'S EDUCATIONAL INSTITUTIONS: A QUANTITATIVE INVESTIGATION .....	525
<b>Farida Nishanova</b>	
SANOAT KORXONALARIDA SIFAT BOSHQARUVI TIZIMLARINING ISHLAB CHIQRISH JARAYONIGA TA'SIRI .....	535
<b>O'.M. Baytanov</b>	



DIGITAL METHODS FOR MONITORING HAND HYGIENE AND AUTOMATIC NAIL SEGMENTATION USING COMPUTER VISION TECHNOLOGIES .....	540
<i>Shavkat Shukhratovich Azimov, Temurbek Zokir Ugli Daminov, Durdona Nurjonovna Rasulova, Dilorom Umrzakovna Nalibaeva</i>	
MATLAB-BASED OPTIMIZATION OF METHANE FEED INTAKE IN A GTL PLANT FOR SYNTHETIC FUEL PRODUCTION.....	545
<i>U.T. Beshimov, U.R. Azamatov, A.G. Makhsumov, E.E. Mashaev</i>	
НЕОБХОДИМОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПТИМАЛЬНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ВЛОЖЕНИЯ В СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ .....	554
<i>Зайналов Ж.П., Абдуллаева С.Ш., Нурмухамедов А.М.</i>	
INFORMATIKA FANINI O'QITISHDA ONLAYN TEST VA AVTOMATIK BAHOLASH TIZIMLARI: INNOVATSION METODLAR, ZAMONAVIY YONDASHUVLAR VA DOLZARB MUAMMOLAR TAHLILI.....	561
<i>Nasriddinov Zaynobbiddin Xusniddin o'g'li, Sayidov Nozimjon Abdulnosirovich</i>	
SERVOMOTORLARNING XARAKTERISTIKALARI .....	565
<i>Pirmatov Nurali Berdiyarovich, Egamov Akmal Mamarasulovich, Mamarasulov Nodir Akmal o'g'li</i>	
XIZMAT KO'RSATISH SOHASINI BOSHQARISHNING TASHKILY-IQTISODIY MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH.....	572
<i>O'rinov Komiljon Kozimovich</i>	
MAISHIY XIZMAT KO'RSATISHDA SIFAT NAZORATINI OSHIRISHNI RAQAMLASHTIRISH YO'LLARI.....	576
<i>Meliyev X.T.</i>	
INVESTIGATION OF THE EFFICIENCY OF FATS AND OILS REMOVAL FROM WASTEWATER GENERATED BY PUBLIC CATERING ENTERPRISES .....	585
<i>Durdona Obutjonova, Xayrullo Ibroximov, Ahmadjon Ibadullaev, Umar Chorshanbiev, Babaev Askar</i>	
INSON KAPITALINING IQTISODIY MAZMUNI, UNI MOLIYALASHTIRISH MEXANIZMLARI VA O'ZBEKISTONDA RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI .....	591
<i>Ismailova Gulruh Faxriddinovna</i>	
HUDUDLARDA MOLIYAVIY INKLYUZIVLIKNI RIVOJLANTIRISH VA AHOLINING MOLIYAVIY SAVODXONLIGINI OSHIRISH MUAMMOLARI.....	596
<i>Azlarova Mushtariybegim Abror qizi</i>	
NORASMIY BANDLIK VA DAROMADLARNI SOLIQQA TORTISHDA SOLIQ IMTIYOZLARIDAN FOYDALANISH TAHLILI .....	600
<i>Bozorova Ozoda Raximovna</i>	
DAVLAT KORXONALARINI OMMAVIY JOYLASHTIRISH (IPO) ORQALI XUSUSIYLASHTIRISHNING DOLZARB MASALALARI VA ULARNI TAKOMILLASHTIRISH YO'NALISHLARI ("UZAUTO MOTORS" VA "O'ZBEKTELEKOM" AJ MISOLIDA).....	605
<i>Razikov Ulug'bek Zaripovich</i>	
QURILISHDA INNOVATSION FAOLIYAT TUSHUNCHASI VA TURLARI .....	611
<i>B.K.Abdusamatov, I.A.Yusupov</i>	
ИССЛЕДОВАНИЕ МЕТОДОВ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ПОДВИЖНЫХ ПЕСКОВ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАЩИТНЫХ ЛЕСНЫХ ПОЛОС ВДОЛЬ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ .....	615
<i>Лесов Кувандык Сагинович, Хуршида Абдимуминовна</i>	
SURXONDARYO VILOYATI TUMANLARIDA INVESTITSIYA MUHITINI YAXSHILASH OMILLARI.....	621
<i>Qosimova Nodira Saidovna</i>	
QISHLOQ XO'JALIGI ISHLAB CHIQRISH XARAJATLARINI OPTIMALLASHTIRISH VA RENTABELLIKNI OSHIRISH STRATEGIYALARI (ANDIJON VILOYATI MISOLIDA).....	627
<i>Sanjarbek Sotvoldiyev Dilshodbek o'g'li, Qodirov Zohidjon Eraliyevich</i>	



YIRIK KORXONALARDA SOLIQ NAZORATI TEKSHIRUVLARIGA OID ILMIY TALQINLARNING TAHLILI.....	632
<b>Qo'shaqov Asrorjon Nematjonovich</b>	
QUYOSH ISSIQXONALARIDA QUYOSH ENERGETIK QURILMALARIDAN FOYDALANISH USULLARI VA TEXNIK YECHIMLARI .....	640
<b>Komilova Nodira Abdirahmon qizi</b>	
IT-KORXONALARIDA INVESTITSIYA VA EKSPORTNI RIVOJLANTIRISH YO'NALISHLARI TAHLILI.....	648
<b>Uzaqov Ortik Shaymardanovich</b>	
O'ZBEKISTON IQTISODIY RIVOJLANISHIDA XALQARO MOLIYA INSTITUTLARI ISHTIROKIDA AMALGA OSHIRILAYOTGAN LOYIHALAR TAHLILI .....	655
<b>Rasulova Dilfuza Valiyevna</b>	
СТРУКТУРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ И ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПОДОТРАСЛЕЙ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УЗБЕКИСТАНА.....	666
<b>Уролова Севара Бехзод кизи</b>	
MAHALLIY BUDJETLARNI SHAKLLANTIRISH VA TAQSIMLASH JARAYONIDA FUQAROLAR ISHTIROKI: SO'ROVNOMA NATIJALARI ASOSIDA TAHLIL .....	672
<b>Shukurova Parizod, Soatova Nodira Boboxonovna</b>	
TRANSPORT SOHASIDA DASTURIY BUDJETLASHTIRISH: XORIJIY TAJRIBA.....	677
<b>Mirzayeva Dildora Inomovna, Alijonov Ahadjon Hasanboy o'g'li</b>	
BOSHQARUV ETIKASINING ZAMONAVIY BIZNESDA TUTGAN O'RNI VA RIVOJLANISH YO'NALISHLARI .....	686
<b>Suyunov Dilmurod Xolmurodovich, Qodirov Tuyg'un Uzoqovich</b>	
XIZMAT KO'RSATISH SOHASIDA KICHIK BIZNES VA XUSUSIY TADBIRKORLIK INFRATUZILMASINI RIVOJLANTIRISHDA RAQAMLI INNOVATSION-TEKNOLOGIYALARNI QO'LLASH YO'NALISHLARI .....	694
<b>Sh.A.Sultonov</b>	
MINTAQAVIY INVESTITSION SIYOSATNI TAKOMILLASHTIRISHDA DAVLAT-XUSUSIY SHERIKLIK MODELLARINING ROLI .....	700
<b>Qobilov Anvar Eshpo'latovich</b>	
MASHINASOZLIKDA DETALLARNI SARALAB YIG'ISHNING AFZALLIGI VA AHAMIYATI .....	705
<b>Baxramov Faxridin Xuzriddinovich, Abdixamidov Nurbek Ural o'g'li, Abdullayev Djura Xudoyorovich</b>	
ТРАНСФОРМАЦИЯ МЕХАНИЗМОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УЗБЕКИСТАНА В УСЛОВИЯХ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ЭСКРОУ-СЧЕТОВ .....	712
<b>Жаксымуратов Казбек Раджович</b>	
O'ZBEKISTON IQTISODIYOTIDA KICHIK BIZNES VA TADBIRKORLIKNING RIVOJLANISH TENDENSIYALARI .....	717
<b>Nurullayev Baxrom Botirovich</b>	
XIZMATLAR SOHASI RIVOJIDA DAROMADLARNING INKLYUZIV O'SISHI, KAMBAG'ALLIK DARAJASI TUSHISHINING MUHIM OMILIDIR.....	724
<b>Saparov Murod Irgashovich</b>	
BOZOR MUNOSABATLARI RIVOJLANISHI SHAROITIDA SOLIQ TIZIMINING DOLZARB MASALALARI.....	728
<b>Umurzak Rajabov</b>	
TIJORAT BANKLARIDA RESURS BAZASI SHAKLLANISHINING RIVOJLANISH TENDENSIYALARI .....	734
<b>Bolibekov Shahboz Baxodir o'g'li</b>	
OLIY TA'LIM VA ISHLAB CHIQARISH KORXONALARI O'RTASIDAGI INNOVATSION HAMKORLIK .....	741
<b>Uzaydullayev Sherzod Shukurullayevich</b>	



QURILISH TARMOG'IDA KICHIK VA YIRIK KORXONALAR IQTISODIY SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA INVESTITSION-INNOVATSION MEKANIZMLARNI TAKOMILLASHTIRISH.....	744
<i>Axmedova Nilufar Shuxratovna</i>	
КЛЮЧЕВЫЕ ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА ПЕДАГОГА КАК ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ.....	750
<i>Киличева Феруза Бешимовна</i>	
NEYROPSIXOLINGVISTIKADA INVERSIV GAP KONSTRUKSIYALARINING FUNKSIONAL XUSUSIYATLARI .....	755
<i>Tuyboyeva Shakhnoza</i>	
ROLE OF MODERN MODELS IN REGIONAL PRODUCTION MANAGEMENT .....	758
<i>Abdullayev Muzaffar Abdujabbarovich</i>	
HUDUDIY BOSHQARUV SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA RAQAMLI MONITORING TIZIMINING AHAMIYATI.....	761
<i>Karimova Shirin Zoxid qizi</i>	
MASOFAVIY BANK XIZMATLARINING ILMIIY-NAZARIY ASOSLARI VA ILG'OR XORIJ TAJRIBASI .....	766
<i>Xolmatova Asila Menglimurod qizi</i>	
QASHQADARYO VILOYATIDA NODAVLAT NOTIJORAT TASHKILOTLARINING IJTIMOIIY-IQTISODIY RIVOJLANISH TENDENSIYALARINI .....	773
<i>Sattorov Firdavs Ziyodullayevich</i>	
TUSHUM VA DAROMAD HISOBI KATEGORIYALARINI XALQARO MOLIIYAVIIY HISOBOT STANDARTLARI ASOSIDA TAHLILI.....	777
<i>Bayjanov Sarsengaliy Xalmuratovich</i>	
GLOBALLASHUV SHAROITIDA TADBIRKORLIKDA XALQARO SAVDO MUNOSABATLARINI RIVOJLANTIRISHNING METODOLOGIK ASOSLARINI SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARI ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH .....	783
<i>Xudayberdiyev Otabek Absalomovich</i>	
QASHQADARYO VILOYATINING TABIIY TURISTIK RESURSLARI VA ULARNING TURIZM RIVOJLANISHIDAGI ROLI .....	790
<i>Suyunova Dilnoza Mexridin qizi</i>	
O'ZBEKTELEKOM AK TEXNIK SAMARADORLIGINI BAHOLASH: DEA CCR MODELII VA MALMQUIST TFP INDEKSI ASOSIDA TAHLIL.....	794
<i>Salimova Husniya Rustamovna</i>	
BIZNES-JARAYONLARNI MODELLASHTIRISHNING MOHIYATI VA ULARNI MOLIIYAVIIY-IQTISODIY KO'RSATKICHLAR ORASIDAGI BOG'LIQLIK.....	800
<i>Qarshiyeva Moxinur Olim qizi</i>	
XORIIYIY TURISTLAR UCHUN KREATIV VA JOZIBADOR TURIZM MAHSULOTLARINI SHAKLLANTIRISH YO'LLARI .....	805
<i>Abdurasulov Shavqiddin Erkin o'g'li</i>	
XALQARO MOLIIYA INSTITUTLARI MOLIIYAVIIY RESURSLARINING O'ZBEKISTON IQTISODIY RIVOJLANISHIDAGI LOYIHALARDAGI ROLI VA SAMARADORLIGI .....	811
<i>Rasulova Dilfuza Valiyevna</i>	
IQTISODIY O'SISH VA ISHSIZLIK O'RTASIDAGI BOG'LIQLIKNING NAZARIY MODELLARI .....	818
<i>Rasulev Alisher Fayziyevich, Qodirov Asliddinxo'ja Mahammadjon o'g'li</i>	
RESPUBLIKAMIZDAGI YIRIK AKSIYADORLIK JAMIYATLARIDA "XALQCHIL IPO"NI O'TKAZISH ISTIQBOLLARI .....	822
<i>Ibragimov G'anjion G'ayratovich</i>	
МЕТОДОЛОГИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ ВИНОГРАДНОЙ ОТРАСЛИ.....	829
<i>Сапаев Д.Х.</i>	



SABZAVOT EKISHDA TUPROQNING FIZIK-MEXANIK XUSUSIYATLARI .....	835
<b>Ravshanov Hamraqu</b> l Amirqulovich, <b>Aliqulova Sevara Muxiddinovna</b>	
TIJORAT BANKLARIDA INVESTITSIYA LOYIHALARINI LOYIHAVIY MOLIYALASHTIRISH MEXANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH .....	839
<b>Abdurazakova Nasiba Sultanovna</b>	
O'ZBEKISTON HUDUDLARINI IQTISODIY RIVOJLANTIRISHDA MAHALLIY DAVLAT HOKIMIYATI ORGANLARINING ROLINI YANADA KUCHAYTIRISH YO'NALISHLARI .....	844
<b>Bekchanov Davron Masharipovich</b>	
TOG'LI SHAROITLARDI AVTOGREYDERLARNING YOQILG'I SARFIGA TA'SIR QILUVCHI FAKTORLAR .....	848
<b>Sarmonov Azizbek Xoshimjonovich, Abdukarimova Shoxsanam Murodjon qizi</b>	
JAHON AMALIYOTIDA TASHQI SAVDO SIYOSATINI TARTIBGA SOLISH MEXANIZMLARI VA ILG'OR TAJRIBALAR .....	855
<b>G'iyosov Ilhom Karimovich, Toxirova Risolat Abdushukur qizi</b>	
O'ZBEKISTONDA ISLOMIY BANK XIZMATLARINI TATBIQ QILISH IMKONIYATLARIGA TA'SIR QILUVCHI OMILLAR .....	862
<b>Absamatov Asqar Ergashovich</b>	
ALOQA XIZMATLARINI RAQAMLASHTIRISH ASOSIDA RIVOJLANTIRISHNING IQTISODIY MEXANIZMLARINI ASOSIY YO'NALISHLARI .....	868
<b>Nazarov Sanjar Nasridinovich</b>	
RAQAMLI MEXANIZMLAR ASOSIDA INVESTITSIYA SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI .....	873
<b>Abdiyev Alimardon Chorshanbiyevich, Shamsiyeva Ruksora Nasirovna</b>	
MAMLAKATIMIZ MAHALLALARIDA TADBIRKORLIK VA HUNARMANDCHILIKNI RIVOJLANISH DINAMIKASI TAHLILI .....	876
<b>Tuxtasinov Zafarjon Odiljonovich</b>	
O'ZBEKISTONDA YASHIL IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISHDA QAYTA TIKLANUVCHI ENERGIYA RESURSLARIDAN FOYDALANISHNI MODELLASHTIRISH .....	880
<b>Qo'ziboyev Behzod Hamidovich</b>	
BARQAROR SANOAT VA ESG INTEGRATSIYASI: MUAMMOLAR VA IMKONIYATLAR .....	884
<b>Turg'unov Jasurbek Alimardon o'g'li</b>	
OT TRADITIONNOGO POLIVA K TOCHNOMU OROSHENIU: SRABNITEL'NYI ANALIZ EFFEKTIVNOSTI ISPOL'ZOVANIYA VODY V KLOPKOVODSTVE BUHARSKOY OBLASTI .....	890
<b>Rahimov Olim Xamitovich, Gulchexra Salimovna Narzullaeva</b>	
DIGITAL TECHNOLOGIES AS A KEY DRIVER OF SOCIO-ECONOMIC PROGRESS: A QUANTITATIVE ANALYSIS OF IMPACT TRANSMISSION MECHANISMS .....	898
<b>Bozorova Irina Jumanazarovna</b>	
RAQOBQTBARDOSHLIKNI OSHIRISHDA MEHMONXONA INNOVATSIYALARINING STRATEGIK AHAMIYATI .....	904
<b>Usmanova Gulida Valiyevna</b>	
KO'CHMAS MULK QIYMATINI OMMAVIY VAHOLASH UCHUN KOB-DUGLAS GIBRID MODELINI QO'LLASH .....	910
<b>Xushvaqtov Jasur Shuhrat o'g'li</b>	
SANITARNO-ZASHITNAYA ZONA KAK INSTRUMENT OHRANI OKRUZHAJOUSHAY SREDDY PRI REALIZACII KRUPNOMASHTABNYYH ENERGETICHESKYYH PROEKTOV (NA PRIMERE SHERABADSKOY SOLNECHNOY FOTOELEKTRICHESKOY STANЦИИ V RESPUBLIKE UZBEKISTAN) .....	919
<b>Omandavlatov Sirojiddin Sodikovich</b>	
ZAHARLI CHIQUINDILARNING ATROF-MUHIT VA INSON SALOMATLIGIGA TA'SIRINI KOMPLEKS VAHOLASH .....	924
<b>Ruziyeva Iroda Davutovna, Mavlonova Shaxnoza Rahmatovna</b>	



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ НА ОСНОВЕ VANET ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ.....	930
<i>Лазарев Амир Пишембаевич, Шахобиддинов Алишер Шопатхиддинович</i>	
STRENGTHENING THE FINANCIAL RESOURCE BASE OF COMMERCIAL BANKS IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION.....	938
<i>Dilnoza Xaitboyeva</i>	
SHAHAR INFRATUZILMASIDA NOGIRONLIGI BOR SHAXSLAR UCHUN TO'SIQSIZ MUHITNI TASHKIL ETISHDA XALQARO YONDASHUVLAR .....	941
<i>Karimova Laziza Jaxongir qizi</i>	
BANK RISKLARINI BOSHQARISHDA RISK-APPETIT TUSHUNCHASI VA UNI SHAKLLANTIRISH STRATEGIYALARI .....	946
<i>O'ktamova Nozima Narzulla qizi, Mirzaraximova Nurhayot Bahrom qizi</i>	
O'ZBEKISTONDA MILLIY TAOMLARNING TURISTLAR SAYOHAT MOTIVATSIYASIGA TA'SIRINI BAHOLASH.....	950
<i>Turayev Ziyadulla Norsoatovich</i>	
O'ZBEKISTONDA TURIZM TURLARINI TRANSFORMATSIYALASH VA DIVERSIFIKATSIYALASH CHEGARALARINI TIZIMLI TAHLIL ASOSIDA ANIQLASH USLUBIYOTLARI .....	956
<i>Saidova Dilfuza Abdufattohovna</i>	
ISTE'MOL NARXLARI INDEKSINI HISOBLASHDA KUZATUV QAMROVI, MA'LUMOTLAR MANBALARI VA VAZNLAR TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH .....	964
<i>Ismailova Shaxnoza Uktamovna</i>	
O'ZBEKISTONDA UY-JOY NARXLARI INDEKSINI HISOBLASH METODOLOGIYASINI TAKOMILLASHTIRISHNING INTEGRALLASHGAN MODELII .....	969
<i>Tog'ayeva Dildora Akramovna</i>	
AUDIT ISHI SIFATINI BAHOLASHDA XALQARO STANDARTLARDAN FOYDALANISH .....	976
<i>Qo'shmatov Otaxon Qurbonaliyevich</i>	
ГЛОБАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ И ЗАРЯДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ: ОПЫТ УЗБЕКИСТАНА .....	981
<i>Абдурашидов Искандарбек Журъат угли, Ибрахимов Каримжон Исмаилович, Таджикибаев Абдунаби Абдурахмонович, Абдурашидов Сардор Журъат угли</i>	
STUDY OF THE HYDROLYTIC ACTIVITY OF CELLULASE ENZYME PREPARATIONS ON COTTON FIBER.....	990
<i>Nazarov Kamoljon, Valixodjayeva Ziyoda, Soatov Askarali</i>	
KATTA MA'LUMOTLAR (BIG DATA) VA ULARNING AXBOROT TIZIMLARIDAGI QO'LLANILISHI.....	994
<i>Abdullayev Jahongir Shuxrat o'g'li</i>	
AGRAR SOHADA MOLIALASHTIRISH TIZIMIDA XUSUSIY INVESTITSIYALAR VA KREDIT O'RTASIDAGI O'ZARO BOG'LIQLIKNING AHAMIYATI.....	998
<i>S. J. Yangiboev</i>	
THE ROLE OF SUPERPLASTICIZERS IN REDUCING WATER DEMAND AND ELIMINATING EXTERNAL CURING IN CONCRETE.....	1005
<i>Shakirov Tuygunjon Turgunovich, Umarov Khotamjon Atamjonovich</i>	
ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ .....	1010
<i>Айтымбетов Султанбек Дуйсенбаевич</i>	
DOLOTA DETALIGA QO'SHIMCHA ISHLOV BERIB RESURSINI OSHIRISH TEXNOLOGIYASINI TAKOMILLASHTIRISH.....	1016
<i>Qosimov Karimjon, Qodirov Nazirjon Ulug'bekovich, Yusupov Asrorbek Rafiqjon o'g'li</i>	
RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA EKSPORT DIVERSIFIKATSIYASINI TA'MINLASHDA RAQAMLI INFRATUZILMANING ROLI.....	1019
<i>Eshpo'latova Hilola Bozorboy qizi</i>	



MICROSOFT ACCESS ASOSIDAGI QAROR QABUL QILISH TIZIMI ORQALI LABORATORIYALARDA "ISO 9001:2015" VA "ISO/IEC 17025:2017" STANDARTLARINI JORIY ETILISH DARAJASINI BAHOLASH .....	1025
<b>Mamajonov Abduvoxid Abduraxmonovich, Abdujabborov Obidjon Oribjon o'g'li</b>	
AGROSANOAT MAJMUASIDA INNOVATSION RIVOJLANISH: NAZARIY ASOSLAR VA AMALIY YO'NALISHLAR .....	1032
<b>Aksakalov Ravshanjon Dolimjonovich</b>	
ENTROPIYA ASOSIDA MA'LUMOTLARNI SIQISH ALGORITMLARINI TAHLIL QILISH .....	1038
<b>Jovliyeva Dilnoz Mustofa qizi</b>	
SANOAT KORXONALARIDA IQTISODIY XAVFSIZLIKNI TA'MINLASHDA RAQOBAT RAZVEDKASINING KONSEPTUAL MODELI .....	1043
<b>Tursunxo'jayev Sardor Jamoliddin o'g'li</b>	
YENGIL AVTOMOBIL UCHUN YONILG'I SARFINI KAMAYTIRISHGA QARATILGAN ECO-HARAKAT REJIMLARINI NAZARIY ASOSLASH USLUBI .....	1048
<b>Fattohjonov Bekzod Rasuljon o'g'li, Ro'zimov Sanjarbek Komilovich, Ravshanbekov JaxongirAlisher o'g'li, Muxitdinov Akmal Anvarovich</b>	
AQSHNING ILG'OR TAJRIBASI ASOSIDA IKKIYOQLAMA SOLIQQA TORTISHNI BARTARAF ETISH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH .....	1058
<b>Rajapov Shuxrat Zaripbayevich</b>	
IJTIMOY HIMOYA KATEGORIYASINING TRANSFORMATSON RIVOJLANISHI .....	1067
<b>M.Sh.Raximova</b>	
XO'JALIK YURITUVCHI SUBYEKTLARDA AUDITORLIK TEKSHIRUVINI TASHKIL ETISH VA AUDITORLIK XULOSASINI SHAKLLANTIRISHNING NAZARIY-USLUBIY HAMDA AMALIY ASOSLARI.....	1072
<b>Ibayev Xo'jabek, Ergashev Olloyor Furqat o'g'li</b>	
IPAK MAHSULOTLARI ISHLAB CHIQRARISH JARAYONINING TEXNOLOGIK VA SIFAT KO'RSATKICHLARI .....	1077
<b>Mahmudov Umidjon Bahodir o'g'li , Turdialiyeu Umid Muxtaraliyevich, Sulaymonov Sharifjon Abdumanabovich</b>	
QORAQALPOG'ISTONDA RAQAMLI TADBIRKORLIK EKOTIZIMINI RIVOJLANTIRISH VA INNOVATSION FAOLIYATNI TAKOMILLASHTIRISH.....	1085
<b>Babanazarova Gulzar Ziuatdinovna</b>	
YASHIL IQTISODIYOTGA O'TISHDA KICHIK BIZNES VA XUSUSIY TADBIRKORLIKNI RAG'BATLANTIRISH ORQALI HUDUDLARNI IQTISODIY RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI.....	1089
<b>Ibragimova Ma'mura Muxiddinovna</b>	
XIZMAT KO'RSATISH KORXONALARINI RIVOJLANTIRISH MODELLARI VA ULARNING AHAMIYATI.....	1094
<b>Abduraimov Dilshod Muratkulovich</b>	
ИССЛЕДОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ КАРАКАЛПАКСТАНА В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ .....	1098
<b>Оспанова Феруза Базарбаевна</b>	
O'ZBEKISTONDA RAQAMLI IQTISODIYOTNING RIVOJLANISH BOSQICHLARI .....	1103
<b>Saidrahmatova Zuhraxon Saidazim qizi</b>	
INVESTITSIYA DASTURLARINI BOSHQARISHDA RAQAMLI MENEJMENT TEXNOLOGIYALARINI JORIY ETISHNING IQTISODIY SAMARADORLIGINI BAHOLASH MEXANIZMLARI.....	1107
<b>Axmedova Dilnoza Muzaffarovna</b>	
ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА РЫНОК ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ: ВЫЗОВЫ, ТЕНДЕНЦИИ И СТРАТЕГИИ АДАПТАЦИИ .....	1112
<b>Хусаинов Р.Р., Кариева Л.С., Загидулина К.Р.</b>	



# ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА РЫНОК ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ: ВЫЗОВЫ, ТЕНДЕНЦИИ И СТРАТЕГИИ АДАПТАЦИИ

## Хусаинов Р.Р.

к.э.н., профессор ТашГТУ  
ORCID: 000-0001-6174-110X

## Кариева Л.С.

Доцент ТашГТУ  
ORCID: 0009-0009-6147-0317

## Загидулина К.Р.

Старший преподаватель (PhD), ТашГТУ  
ORCID: 0009-0007-7473-7960

**Аннотация.** В статье детально рассматривается влияние искусственного интеллекта (ИИ) на рынок труда Узбекистана. Анализируются мировые тенденции автоматизации и их конкретное проявление в экономике страны. Авторы выявляют отрасли и профессии, наиболее подверженные замене технологиями ИИ, а также прогнозируют появление новых рабочих мест. Исследование также оценивает текущую государственную политику, включая масштабные образовательные программы и законодательные инициативы, направленные на адаптацию рабочей силы к изменениям. На основе полученных данных сформулированы рекомендации для образовательных учреждений, бизнеса и государственных органов, которые помогут минимизировать социальные риски и максимально использовать возможности цифровой трансформации.

**Ключевые слова:** искусственный интеллект, рынок труда, Узбекистан, автоматизация, цифровая трансформация, будущее занятости, профессиональная переподготовка, государственная политика.

**Annotatsiya.** Maqolada O'zbekiston mehnat bozoriga sun'iy intellekt (SI) ta'siri batafsil ko'rib chiqiladi. Avtomatlashtirishning jahon tendensiyalari va ularning mamlakat iqtisodiyotidagi aniq namoyon bo'lishi tahlil qilinadi. Mualliflar SI texnologiyalari tomonidan almashtirilishiga eng ko'p duchor bo'ladigan tarmoqlar va kasblarni aniqlaydilar, shuningdek, yangi ish o'rinlarining paydo bo'lishini prognoz qiladilar. Tadqiqot, shuningdek, keng ko'lami ta'lim dasturlari va ishchi kuchini o'zgarishlarga moslashtirishga qaratilgan qonunchilik tashabbuslarini o'z ichiga olgan hozirgi davlat siyosatini baholaydi. Olingan ma'lumotlar asosida ta'lim muassasalari, biznes va davlat organlari uchun ijtimoiy xavflarni minimallashtirish va raqamli transformatsiya imkoniyatlaridan maksimal foydalanishga yordam beradigan tavsiyalar ishlab chiqilgan.

**Kalit so'zlar:** sun'iy intellekt, mehnat bozori, O'zbekiston, avtomatlashtirish, raqamli transformatsiya, bandlikning kelajagi, kasbiy qayta tayyorlash, davlat siyosati.

**Abstract.** This article provides a detailed examination of the impact of artificial intelligence (AI) on the labor market in Uzbekistan. It analyzes global automation trends and their specific manifestations within the country's economy. The authors identify industries and professions most susceptible to replacement by AI technologies, and also forecast the emergence of new job opportunities. The study further evaluates current government policies, including large-scale educational programs and legislative initiatives aimed at adapting the workforce to these changes. Based on the findings, recommendations are formulated for educational institutions, businesses, and government bodies to help minimize social risks and maximize the opportunities presented by digital transformation.

**Keywords:** artificial intelligence, labor market, Uzbekistan, automation, digital transformation, future of employment, professional retraining, government policy.



## ВВЕДЕНИЕ

В XXI веке стремительное развитие и внедрение технологий искусственного интеллекта (ИИ) стало ключевым фактором, определяющим ход мировой экономики и знаменующим начало четвертой промышленной революции [2]. Эти инновации не только автоматизируют физические процессы, но и расширяют возможности аналитики и автоматизации когнитивных функций, существенно изменяя структуру глобального рынка труда. С одной стороны, искусственный интеллект открывает новые горизонты для повышения производительности, стимулирования инноваций и создания высокотехнологичных рабочих мест. С другой стороны, он также несет риски, такие как рост технологической безработицы, усиление разрыва в доходах и увеличение социального неравенства, что особенно заметно в развивающихся странах [4].

Для Узбекистана, стремящегося к амбициозной цели стать региональным IT-хабом и экспортером цифровых технологий в рамках стратегии Digital Uzbekistan-2030, управление этим процессом является ключевой задачей [4]. Успех этого перехода во многом зависит от способности рабочей силы адаптироваться к новым условиям. Исследование актуально, так как необходимо понять, как искусственный интеллект влияет на рынок труда Узбекистана. Здесь значительная часть населения занята в сельском хозяйстве и госуправлении, но IT-сектор стремительно развивается [7].

Технологии искусственного интеллекта (ИИ) стремительно развиваются и интегрируются в экономику, что стало ключевой тенденцией XXI века. Они проникают во все сферы жизни — от медицины и образования до госуправления. ИИ открывает новые горизонты для роста производительности и инноваций, но также вызывает серьезные социальные вопросы. Особенно остро стоит проблема влияния ИИ на рынок труда. Исследования показывают, что ИИ автоматизирует не только физическую, но и умственную работу, что приводит к изменению структуры занятости.

Для Узбекистана, стремящегося к цифровой трансформации, важно понять и управлять этим процессом. Страна уже достигла значительных успехов: с 2020 года реализуется более 30 пилотных ИИ-проектов, доля цифровой экономики в ВВП удвоилась, а экспорт ИТ-услуг вырос в 4,5 раза. В 2024 году Узбекистан поднялся на 17 позиций в Международном индексе готовности к ИИ и стал лидером в Центральной Азии. Принятие отдельной Стратегии развития ИИ до 2030 года подчеркивает важность этого направления для будущего страны.

Технологическая трансформация невозможна без решения кадровых вопросов. Президент Шавкат Мирзиёев подчеркнул, что искусственный интеллект сегодня является ключевым элементом для проникновения во все сектора экономики. Исследования показывают, что внедрение ИИ может вызвать диспропорции из-за роста производительности и мобильности работников. В стране, где значительная часть населения занята в сельском хозяйстве и государственном секторе, автоматизация рутинных процессов создает угрозы для множества профессий. В то же время растет спрос на высококвалифицированных специалистов в цифровом секторе, что ставит перед системами образования и переподготовки новые задачи.

Актуальность данного исследования обусловлена необходимостью научного осмысления специфики влияния ИИ на рынок труда Узбекистана. Существующие работы можно условно разделить на макростратегические анализы цифровой трансформации и исследования, фиксирующие общий дисбаланс на рынке труда. Однако наблюдается дефицит комплексных исследований, которые бы связывали государственные стратегические установки с микроэкономическим анализом изменений в структуре спроса на профессии и навыки в разрезе ключевых отраслей экономики Узбекистана.

Целью статьи является проведение комплексного анализа воздействия искусственного интеллекта на рынок труда Республики Узбекистан, оценка текущих государственных мер адаптации и разработка научно обоснованных рекомендаций для всех стейкхолдеров.

Актуальность исследования обусловлена научным интересом к изучению влияния искусственного интеллекта на рынок труда в Узбекистане. Существующие работы можно разделить на два направления: макростратегический анализ цифровой трансформации и документирование общего дисбаланса на рынке труда. Однако недостаток всесторонних исследований не позволяет установить связь между стратегическими государственными инициативами и микроэкономическим анализом изменений в спросе на профессии и навыки в ключевых секторах экономики Узбекистана.

Целью исследования является всесторонний анализ влияния искусственного интеллекта на рынок труда Узбекистана, оценка текущих национальных мер по адаптации к этим изменениям и разработка научно обоснованных рекомендаций для всех заинтересованных сторон.

Для реализации поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

1. Провести анализ глобальных и региональных тенденций автоматизации в Узбекистане, а также оценить их влияние на экономику и занятость.



2. Определить отрасли и профессиональные группы, которые наиболее уязвимы перед альтернативными рисками, а также выявить новые возможности, которые открываются в условиях внедрения искусственного интеллекта.

3. Исследовать и оценить эффективность государственной политики в сфере подготовки и переподготовки кадров для цифровой экономики, включая масштабные образовательные программы.

4. Сформулировать практические рекомендации для органов государственного управления, образовательных учреждений и бизнес-сообщества, направленные на минимизацию социальных рисков и максимальное использование преимуществ технологической трансформации.

Исследование опирается на системный подход, который включает в себя анализ документов, таких как стратегии и нормативные акты, вторичный анализ научных трудов и статистических данных, а также качественный контент-анализ публикаций в средствах массовой информации и экспертных оценок.

Статья состоит из нескольких ключевых разделов: обзор литературы, методология, анализ сектора и оценка государственной политики, результаты и обсуждение, выводы и рекомендации. Исследование направлено на заполнение пробелов и создание полной картины изменений на рынке труда Узбекистана под влиянием искусственного интеллекта.

## ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ ПО ТЕМЕ

Научный дискурс о влиянии ИИ на рынок труда развивается в нескольких ключевых областях [1]. Во всем мире исследования сосредоточены на влиянии альтернативной работы, оценке подверженности профессии компьютеризации и прогнозировании степени автоматизации. В то же время развиваются теории о последствиях дополнения и создания новых профессий, а искусственный интеллект рассматривается как инструмент повышения производительности человека [9].

Литературу Узбекистана можно условно разделить на три категории. Первая группа — это макроэкономический и стратегический анализ. В работе Амбарцумян А.А. (2025) рассматривается применение ИИ в экономике страны как приоритетное направление трансформации, но только в контексте трудовых аспектов. Автор указывает на риск роста неравенства и исчезновения профессий, предлагая меры по перераспределению и образовательной политике.

Вторая группа исследований посвящена рынку труда. Абдурахманов К.Х. в статье 2023 года впервые попытался систематизировать изменения в занятости в Узбекистане под влиянием новых технологий, предложив политические рекомендации [3]. Асроркулов Б. и Ашурбаев О. в 2024 году эмпирически доказали, что внедрение ИИ вызвало дисбаланс на рынке труда из-за роста производительности и изменения структуры рабочих мест [2].

Третья категория включает аналитические и информационные материалы, которые освещают современные тенденции и правительственные инициативы. В частности, обзор «Узбекистан в эпоху искусственного интеллекта», опубликованный в 2025 году, детально описывает крупные проекты и инвестиции в развитие инфраструктуры искусственного интеллекта [6]. Статья «Искусственный интеллект - новые вызовы и перспективы развития» (2025), известная также под названием «Artificial Intelligence - Artificial Intelligence - Artificial Intelligence - An New Challenge and Development Prospects», рассматривает национальные образовательные проекты как ключевой инструмент для решения возникающих задач.

В исследованиях пока не хватает комплексного подхода, который бы связал макростратегическое развитие ИИ в Узбекистане с микроэкономическим анализом навыков и профессиональных требований в ключевых отраслях промышленности [7]. Цель нашего исследования — устранить этот пробел, предоставив детальную картину трансформации рынка труда.

## МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Методологическую основу исследования составил системный подход, позволяющий рассмотреть влияние ИИ на рынок труда как многомерный процесс [3]. В работе использовались следующие методы:

1. Анализ документов: изучение текстов ключевых государственных стратегий — «Цифровой Узбекистан – 2030» и «Стратегия развития технологий искусственного интеллекта до 2030 года» — для выявления приоритетов политики [4].

2. Вторичный анализ данных и литературы: обобщение и синтез выводов научных статей, аналитических отчетов и региональных исследований для построения теоретической рамки [1], [2], [8].

3. Качественный контент-анализ: исследование новостных и аналитических публикаций для выявления конкретных кейсов внедрения ИИ, публичного дискурса и оценки реализуемых проектов [6], [9].



Методологическая основа исследования - это системный подход, который позволяет рассматривать влияние ИИ на рынок труда как многомерный процесс. В работе используются следующие методы:

1. Анализ документов: Изучение текстов ключевых направлений государственной политики - Цифровой Узбекистан - 2030 и Стратегия развития технологий искусственного интеллекта 2030. Определение приоритетов политики [4].

2. Анализ вторичных данных и литературы: синтез и синтез научных статей, аналитических докладов и выводов региональных исследований с целью создания теоретической основы [1], [2], [8].

3. Качественный контент-анализ: изучение новостей и аналитических публикаций для выявления конкретных случаев внедрения ИИ, общественного дискурса и оценки текущих проектов [6], [9].

Источники данных включают научные публикации в рецензируемых журналах, официальные нормативно-правовые акты и профильные новостные ресурсы [2]– [4], [6], [7], [9], [10]. Ограничением исследования является опора на вторичные данные.

## АНАЛИЗ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Мировой опыт показывает, что искусственный интеллект прежде всего автоматизирует задачи, связанные с обработкой данных, рутинными вычислениями и стандартизированной аналитикой. В Узбекистане это приведет к росту профессиональных рисков в секторах с большим количеством ежедневных операций: административной и офисной работе, бухгалтерии и аудите в различных сферах, а также к стандартизации бизнес-процессов в банковском секторе. В то же время, как и в других странах, увеличивается спрос на высококвалифицированных специалистов в области науки о данных, машинного обучения, кибербезопасности и разработки ИИ-решений [9].

Сельское хозяйство: Сельскохозяйственный сектор Узбекистана, являясь значимой частью экономики, активно внедряет передовые технологии, такие как точное земледелие, беспилотные летательные аппараты и системы прогнозирования [7]. Эти инновации могут сократить необходимость ручного труда для наблюдения за полями, одновременно повышая потребность в специалистах, таких как аналитики-агрономы, операторы дронов и эксперты в области сельскохозяйственного производства.

Государственное управление и услуги: Внедрение искусственного интеллекта в системы государственных услуг, использование аналитики больших данных для принятия решений и внедрение чат-ботов могут существенно изменить требования к ряду административных должностей [2]. В этом контексте наблюдается рост спроса на ИТ-архитекторов, экспертов в области цифровой трансформации государственных учреждений и аналитиков данных.

Образование и здравоохранение: Искусственный интеллект, применяемый для персонализированного обучения и медицинской диагностики, не заменит педагогов и врачей, но существенно изменит их функции [1]. В связи с этим возрастет потребность в методистах, способных эффективно работать с цифровыми образовательными платформами, а также в диагностах, способных интерпретировать результаты анализа, проведенного ИИ.

ИТ-сектор: В последние годы наблюдается стремительное развитие ИТ-отрасли, при этом экспорт ИТ-услуг вырос в 4,5 раза по сравнению с показателями шестилетней давности. Это приводит к созданию множества новых рабочих мест для программистов, однако требует пересмотра подходов в сторону автоматизации и применения моделей ИИ, а также развития навыков работы с большими данными [9].

Правительство Узбекистана активно развивает профессиональное обучение. Более двух миллионов человек уже прошли подготовку. Следующим шагом стала программа «Пять миллионов лидеров ИИ». Она направлена на массовое обучение школьников, студентов, учителей и госслужащих. Принятие отдельной стратегии развития технологий ИИ до 2030 года создало четкую основу для этих усилий. Инвестиции в суперкомпьютеры и центры обработки данных формируют необходимую инфраструктуру. Однако успех этих мер будет зависеть от их соответствия реальным потребностям бизнеса и скорости изменений на рынке [2], [10].

Проведенный анализ позволяет сформулировать следующие ключевые результаты:

1. Рынок труда Узбекистана вступает в фазу структурной трансформации, движимой ИИ. Происходит поляризация: сокращается спрос на профессии, связанные с рутинными когнитивными и административными задачами, и одновременно растет спрос на высококвалифицированных digital-специалистов [6], [9].

2. Государственная политика верно идентифицирует образование как ключевой инструмент адаптации. Масштаб образовательных инициатив является беспрецедентным для региона и формирует важный кадровый резерв.

### 3. Остаются системные вызовы [10]:

Качество и скорость образования: Быстрая массовая подготовка должна гарантировать высокое качество навыков и гибкостью реагировать на меняющиеся требования отрасли.

Стимулирование создания новых рабочих мест: Подготовка кадров должна идти параллельно с мерами по поддержке инновационного бизнеса и стартапов в сфере ИИ, чтобы создать достаточное количество рабочих мест для выпускников.

Переподготовка взрослого населения: Политика в основном сфокусирована на молодежи. Требуются целевые программы для работников среднего и старшего возраста, чьи профессии находятся под угрозой.

Дискуссионным вопросом остается баланс между скоростью технологических изменений и способностью образовательной системы к адаптации. Опыт Узбекистана, сочетающий стратегическое планирование с масштабными образовательными проектами, представляет собой уникальный кейс для изучения в развивающихся странах. Потенциальное влияние ИИ на ключевые отрасли Узбекистана

В таблице ниже представлена оценка различных секторов экономики. Уровень потенциального влияния определяется типом задач, которые можно автоматизировать, и способностью отрасли адаптироваться к новым технологиям (Таблица 1).

**Таблица 1. Оценка влияния искусственного интеллекта на ключевые отрасли экономики и занятость в Узбекистане**

Отрасль / Сектор (Доля в экономике / занятости)	Уровень потенциального влияния	Характер влияния ИИ и ключевые факторы риска
Сельское хозяйство (≈18% ВВП, значительная занятость, особенно в сельской местности)	Высокий	Автоматизация рутинного труда: внедрение умных систем полива, мониторинга урожая и автономной техники может снизить потребность в неквалифицированной рабочей силе. В то же время ИИ создает спрос на новые «зеленые» навыки для управления прецизионным земледелием и агротехнологиями.
Промышленность (обрабатывающая) (Текстиль, пищевая, автомобилестроение)	Средне-высокий	Оптимизация и замена: ИИ-системы могут оптимизировать цепочки поставок, контроль качества (компьютерное зрение) и техобслуживание. Роботизированные линии сокращают ручной труд на сборочных операциях. Риск выше для должностей, связанных с повторяющимся физическим трудом.
Административные и офисные услуги (включая госсектор)	Средне-высокий	Автоматизация процессов: Алгоритмы и RPA (роботизация процессов) могут взять на себя обработку документов, ввод данных, составление стандартных отчетов, что влияет на роли клерков, помощников и операторов данных.
Услуги (розничная торговля, базовый клиентский сервис) (Сектор услуг — около 45% ВВП)	Средний	Трансформация взаимодействия: Чат-боты, AI-консультанты и системы самообслуживания заменяют часть функций продавцов-консультантов и операторов кол-центров. Однако растет спрос на специалистов для настройки, обслуживания и «обучения» этих систем.
Строительство (значительная занятость)	Средний	Автоматизация проектирования и контроля: ИИ используется в BIM-моделировании, планировании и контроле за стройплощадками с помощью дронов. Пока сложно автоматизировать непосредственно физический труд, но потребность в некоторых инженерных и надзорных ролях меняется.
IT и цифровые услуги (приоритет развития)	Средний (трансформация)	Изменение требований к навыкам: ИИ автоматизирует рутинное программирование (код-генерация), тестирование, базовый анализ. Это не уничтожает сектор, а смещает спрос на высококвалифицированных специалистов по машинному обучению, data science, кибербезопасности и продукту. Существует риск отставания из-за нехватки таких кадров



В таблице ниже кратко описаны ключевые технологии, их влияние на рабочие места и примеры внедрения в Узбекистане (Таблица 2).

Таблица 2. Ключевые направления применения искусственного интеллекта и их влияние на задачи и занятость в Узбекистане

Ключевая область ИИ	Описание и влияние на задачи	Примеры внедрения / применения в Узбекистане
RPA для административных и рутинных задач	Автоматизирует повторяющиеся, основанные на правилах процессы: ввод данных, формирование отчётов, обработка документов. Влияние: высвобождает время сотрудников от рутины, сокращает ошибки, трансформирует роли в бухгалтерии, администрировании, операционном отделе.	Внедрение в банках для автоматической выдачи справок и обработки запросов. Использование в аудите для сопоставления платежей и статей бюджета. Активный спрос на решения в Ташкенте для автоматизации логистики, документооборота и отчётности.
ИИ для аналитики данных и поддержки решений	Анализирует большие данные, выявляет закономерности, прогнозирует сценарии. Влияние: меняет требования к сотрудникам в финансах, логистике, менеджменте — теперь нужны навыки работы с ИИ-инструментами для анализа, а не только сбор данных.	BI-системы для визуализации данных и бизнес-аналитики. ИИ-помощники для руководителей, самостоятельно формирующие отчёты по запросу на естественном языке. Прогноз урожайности в сельском хозяйстве и оптимизация энергопотребления в рамках госстратегии.
NLP и чат-боты в сфере услуг	Обрабатывает запросы на естественном языке, ведёт диалог. Влияние: меняет работу front-end-специалистов в банках, ритейле, поддержке; смещает акцент с ответов на шаблонные вопросы на решение сложных случаев и развитие клиентского опыта.	Чат-боты в банках для консультаций и оформления документов. AI-консультанты в интернет-магазинах для подбора товаров. Поддержка узбекского языка в платформах (Google Gemini) для развития локальных ИИ-сервисов.
Компьютерное зрение в стратегических отраслях	Анализирует изображения и видео. Влияние: создаёт новые роли для специалистов по работе с ИИ в традиционных отраслях (медицина, безопасность, сельское хозяйство), требует переобучения профильных экспертов.	Диагностика заболеваний по снимкам в здравоохранении. Мониторинг посевов в сельском хозяйстве. Системы «Безопасный город» для видеонаблюдения

Ключевая логика заключается в том, что кадры для новой экономики создаются не стихийно, а являются результатом целенаправленного сотрудничества. Основной поток начинается с государственной стратегии, которая задаёт рамки и стимулы для бизнеса и образования. Бизнес, внедряя технологии, формирует конкретный спрос на навыки. Система образования, получая этот сигнал, готовит и переучивает специалистов. Наконец, обратная связь от рынка труда позволяет корректировать стратегию, замыкая цикл и делая его непрерывным и адаптивным.

Детальная роль каждого участника

1. Государство (Инициатор и регулятор):

Формулирует национальные приоритеты (например, стратегия «Цифровой Узбекистан 2030»).

Создает нормативную базу и «правила игры», в том числе в области этики ИИ и защиты данных.

Обеспечивает финансовую поддержку (субсидии, гранты, налоговые льготы) для инновационных проектов и программ переобучения.

Инвестирует в цифровую инфраструктуру, необходимую для развития ИИ.

2. Частный сектор (Драйвер внедрения и заказчик кадров):

Активно внедряет ИИ-решения для оптимизации процессов и создания новых продуктов.

Формирует актуальный и конкретный запрос на новые профессии и компетенции.

Участвует в образовательном процессе напрямую: организует стажировки, корпоративные университеты, совместные проекты с вузами, финансирует исследования.

Предоставляет обратную связь о качестве подготовки выпускников и меняющихся требованиях к навыкам.



### 3. Образовательные программы (Поставщик компетенций):

Школы и колледжи: закладывают фундаментальную цифровую грамотность

Вузы: обновляют учебные планы, открывая программы по Data Science, машинному обучению, робототехнике.

Система переобучения: создаёт короткие, практико-ориентированные курсы (upskilling/reskilling) для взрослого населения, чьи профессии трансформируются.

Гибко меняет содержание программ, основываясь на запросах от бизнеса и анализе рынка труда.

## ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Искусственный интеллект больше не будущее Узбекистана — он уже меняет экономику и рынок труда. Страна активно вкладывает в образование и инфраструктуру, чтобы управлять этим переходом. Успех зависит не только от числа подготовленных специалистов, но и от способности государства, бизнеса, университетов и граждан к гибкому сотрудничеству, диалогу и адаптации. Узбекистан может превратить вызовы ИИ в возможности для инклюзивного развития, создав экономику, где технологии усиливают, а не заменяют человеческий потенциал.

Исследование анализирует влияние искусственного интеллекта на рынок труда Узбекистана и формулирует научно обоснованные выводы и рекомендации. Основной вывод заключается в том, что ИИ — это не просто технология, а ключевой фактор трансформации занятости. Этот процесс двойственен для Узбекистана, предлагая как значительные риски, так и уникальные возможности.

Автоматизация в первую очередь затронет профессии, требующие выполнения однообразных когнитивных и физических задач. В Узбекистане это коснется ряда должностей в органах исполнительной власти, бухгалтерского учета, стандартизированных банковских услуг, а также многих аспектов сельского хозяйства и розничной торговли. Это создает угрозу технологической безработицы для сотрудников, не готовых к переобучению, и усугубляет проблему занятости молодежи при сохранении традиционной образовательной системы.

Искусственный интеллект создаёт новые возможности для роста на рынке труда, повышая спрос на специалистов высокого уровня в области цифровых технологий. В Узбекистане стремительно развиваются сектора, связанные с анализом данных, машинным обучением, программированием и кибербезопасностью. В рамках стратегии превращения страны в региональный IT-хаб создаются условия для развития этих отраслей. Основная проблема заключается не в общем сокращении рабочих мест, а в их перераспределении и растущем несоответствии между текущими навыками работников и требованиями современной экономики.

В ответ на эти вызовы Узбекистан проводит активную и масштабную государственную политику, основу которой составляют превентивные образовательные инициативы. Проекты «Один миллион программистов» и «Пять миллионов лидеров ИИ» являются беспрецедентными для региона по своему охвату и направлены на формирование долгосрочного кадрового резерва. Принятие отдельной Стратегии развития ИИ до 2030 года создает необходимую нормативно-правовую и институциональную рамку для этой работы [4]. Данные меры оцениваются как своевременные и в целом адекватные стратегическим целям цифровой трансформации.

Узбекистан предпринимает масштабные государственные меры для преодоления стоящих перед ним вызовов, в основе которых лежат уникальные инициативы в сфере профилактического обучения. Эти инициативы оказывают значительное воздействие на регион, охватывая как один миллион программистов, так и пять миллионов специалистов в области искусственного интеллекта. Программа нацелена на создание долгосрочного кадрового резерва. Принятие отдельной Стратегии развития искусственного интеллекта до 2030 года формирует необходимую правовую и институциональную основу для этих усилий [4]. Эти шаги рассматриваются как актуальные и соответствующие стратегическим целям цифровой трансформации.

Результаты исследования показали наличие системных проблем, которые требуют дополнительного рассмотрения. Во-первых, существует угроза отставания скорости технологических изменений от способности системы профессионального образования оперативно корректировать учебные программы. Во-вторых, успешность обучения должна быть тесно связана с мерами по стимулированию инновационной деятельности и созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, чтобы обеспечить трудоустройство выпускников.

На основании проведенного анализа были сформулированы рекомендации для основных заинтересованных сторон. Для государства ключевыми направлениями должны стать: развитие системы отслеживания потребностей в навыках, поддержка предприятий, которые инвестируют в обучение своих сотрудников, а также расширение программ непрерывного образования. Образовательные учреждения



следует перевести на гибкую модель обучения (микрокредитование, онлайн-курсы), укреплять сотрудничество с промышленностью и уделять особое внимание развитию так называемых мягких навыков с использованием автоматизированных инструментов (критическое мышление, креативность). Необходимо стимулировать активное участие бизнеса в формировании образовательных стандартов и рассматривать инвестиции в развитие сотрудников как стратегический ресурс.

Узбекистан сейчас переживает важный этап перехода к экономике, основанной на знаниях и данных. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда — это сложный, но управляемый процесс. Успех зависит не только от вложений в технологии, но и от способности общества адаптироваться. Страны, проявляющие политическую волю и принимающие масштабные меры в сфере образования, могут минимизировать социальные издержки автоматизации и максимально использовать преимущества ИИ. Это включает в себя обеспечение инклюзивного и устойчивого роста.

Дальнейшие исследования сосредоточились на детальном анализе изменений в конкретных отраслях и оценке эффективности государственных программ переподготовки.

Выводы:

1. Искусственный интеллект оказывает противоречивое воздействие на рынок труда Узбекистана. С одной стороны, он создает угрозу автоматизации для традиционных профессий, а с другой — открывает перспективы для развития высокотехнологичных отраслей.

2. Правительство Узбекистана предпринимает активные шаги по подготовке специалистов в области цифровой экономики. Это своевременная и важная реакция на текущие вызовы.

3. Для повышения результативности этой стратегии и стимулирования инклюзивного роста требуется более скоординированная работа всех заинтересованных сторон.

Предложения:

1. Для государственных институтов:

Необходимо разработать национальную систему мониторинга компетенций, которая позволит постоянно отслеживать изменения в профессиональных требованиях.

Следует ввести налоговые преференции и грантовую поддержку для компаний, которые инвестируют в переобучение сотрудников и создание новых рабочих мест с использованием высоких технологий.

Важно расширить программы непрерывного образования и социальной помощи для взрослых, нуждающихся в переподготовке.

2. Образовательные учреждения:

Следует внедрить гибкие образовательные программы, включая микрокредитование и онлайн-курсы, а также укрепить сотрудничество с бизнесом для обновления учебных планов.

Необходимо акцентировать внимание на развитии soft skills, таких как критическое мышление, креативность и эмоциональный интеллект, поскольку эти навыки сложно автоматизировать с помощью искусственного интеллекта.

3. Для деловых сообществ:

Вложения в обучение управленческого состава и повышение квалификации сотрудников воспринимаются как стратегические задачи, а не как издержки.

Активное взаимодействие с государственными структурами и образовательными учреждениями, определение конкретных требований к необходимым компетенциям.

#### Список использованной литературы:

1. С. В. Frey и М. А. Osborne, «The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation?» Technol. Forecast. Soc. Change, т. 114, с. 254–280, янв. 2017.
2. К. Шваб, Четвертая промышленная революция. Москва: Эксмо, 2016. Б. Асроркулов и О. Ашурбаев, «Влияет ли искусственный интеллект на рынок труда?» Общество и инновации, т. 5, № 11/S, с. 439–444, 2024.
3. К. Х. Абдурахманов, «Трансформация рынка труда в условиях внедрения искусственного интеллекта.» Экономика и таможенное дело, т. 10, № 2, с. 227–246, 2023.
4. Асроркулов и О. Ашурбаев, «Влияет ли искусственный интеллект на рынок труда?» Общество и инновации, т. 5, № 11/S, с. 439–444, 2024.
5. Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, «Об утверждении Стратегии развития технологий искусственного интеллекта до 2030 года.» Постановление № ПП-358, 14 окт. 2024.
6. «Узбекистан в эпоху искусственного интеллекта: от амбициозных планов к конкретным результатам.» Yuz.uz, 22 окт. 2025. [Онлайн]. Доступно: <https://yuz.uz/ru/news/uzbekistan-v-epoxu-iskusstvennogo-intellekta-ot-ambitsioznx-planov-k-konkretnm-rezultatam>.
7. А. А. Амбарцумян, «Внедрение искусственного интеллекта в экономику Узбекистана: результаты и перспективы.» IT-Economy, т. 18, № 5, с. 130–148, 2025.
8. «Что ждет рынок труда в Центральной Азии в эпоху искусственного интеллекта.» Bugun.info, 29 мая 2025. [Онлайн]. Доступно: <https://bugun.info/detail/chto-zhdet-rynok-truda-v-tse/ru>.



9. «ИИ – новые вызовы и перспективы развития.» REU.uz, 7 дек. 2025. [Онлайн]. Доступно: <https://reu.uz/ru/ii-novye-vyzovy-i-perspektivy-razvitija/>.
10. Э. Останов, «Влияние искусственного интеллекта на экономическое благосостояние, а также новые механизмы повышения доходов населения,» GREEN ECONOMY AND DEVELOPMENT, т. 3, № 12, 2025.
11. Khusainov, R. R., & Ibragimova, S. A. (2026). THE IMPACT OF AUTOMATION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON THE STRUCTURE OF EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN: GROWTH IN DEMAND FOR HIGHLY SKILLED STAFF AND DISPLACEMENT OF ROUTINE LABOR. Latin American journal of education, 6(2), 91-104.
12. Ibragimova, S., & Xusainov, R. (2026). «O 'ZBEKNEFTGAZ» AKSIYADORLIK JAMIYATIDA «ESG» STANDARTLARINI JORIY ETISH. MUHANDISLIK VA IQTISODIYOT, 4(1).

# **muhandislik** **& iqtisodiyot**

ijtimoiy-iqtisodiy, innovatsion texnik,  
fan va ta'limga oid ilmiy-amaliy jurnal

**Ingliz tili muharriri:** Feruz Hakimov

**Musahhih:** Zokir Alibekov

**Sahifalovchi va dizayner:** Abdurahmon Qurbonov

---

**2026. № 3**

---

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelmasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

"Muhandislik va iqtisodiyot" jurnali 26.06.2023-yildan  
O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi  
Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan  
№S-5669245 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

**Litsenziya raqami: №095310.**

**Manzilimiz: Toshkent shahri Yunusobod  
tumani 15-mavze 19-uy**





+998 93 718 40 07



<https://muhandislik-iqtisodiyot.uz/index.php/journal>



[t.me/yait\\_2100](https://t.me/yait_2100)